



Stadt Leverkusen

Vorlage Nr. 2020/3746

Der Oberbürgermeister

IV/51-512-26-gm

Dezernat/Fachbereich/AZ

14.08.2020

Datum

Beratungsfolge	Datum	Zuständigkeit	Behandlung
Kinder- und Jugendhilfeaus- schuss	27.08.2020	Beratung	öffentlich
Schulausschuss	31.08.2020	Beratung	öffentlich
Rat der Stadt Leverkusen	01.10.2020	Entscheidung	öffentlich

Betreff:

Neuverteilung Schulsozialarbeit

Beschlussentwurf:

Der Rat stimmt einer Neueinteilung der städtischen Schulsozialarbeiterinnen und Schulsozialarbeiter an Leverkusener Schulen zu.

Die Verwaltung wird beauftragt, die Neueinteilung vorzunehmen.

gezeichnet:

Richrath

In Vertretung

Adomat

Schnellübersicht über die finanziellen bzw. bilanziellen Auswirkungen, die beabsichtigte Bürgerbeteiligung und die Nachhaltigkeit der Vorlage

**Ansprechpartner / Fachbereich / Telefon: FB 51, Abteilung 512, Frau Hillen,
Tel.: 0214 406 5100, Frau Groh-Mers, Tel: 0214 406 5140**

(Kurzbeschreibung der Maßnahme, Angaben zu § 82 GO NRW bzw. zur Einhaltung der für das betreffende Jahr geltenden Haushaltsverfügung.)

Neuverteilung der Schulsozialarbeit.

A) Etatisiert unter Finanzstelle(n) / Produkt(e)/ Produktgruppe(n):

(Etatisierung im laufenden Haushalt und mittelfristiger Finanzplanung)

Finanzposition 700000, Finanzposition PN9951

B) Finanzielle Auswirkungen im Jahr der Umsetzung und in den Folgejahren:

(z. B. Anschaffungskosten/Herstellungskosten, Personalkosten, Abschreibungen, Zinsen, Sachkosten)

Im Jahr 2020 entstehen bei einer Besetzung ab dem 01.09.2020 folgende Gesamtkosten: 39.600,- EURO. Für das Gesamtjahr 2021 entstehen Gesamtkosten in Höhe von ca. 118.800,- EURO

C) Veränderungen in städtischer Bilanz bzw. Ergebnisrechnung / Fertigung von Veränderungsmitteilungen:

(Veränderungsmitteilungen/Kontierungen sind erforderlich, wenn Veränderungen im Vermögen und/oder Bilanz/Ergebnispositionen eintreten/eingetreten sind oder Sonderposten gebildet werden müssen.)

kontierungsverantwortliche Organisationseinheit(en) und Ansprechpartner/in:

FB 51, Abteilung 512, Frau Hillen, Frau Groh-Mers

D) Besonderheiten (ggf. unter Hinweis auf die Begründung zur Vorlage):

(z. B.: Inanspruchnahme aus Rückstellungen, Refinanzierung über Gebühren, unsichere Zuschusssituation, Genehmigung der Aufsicht, Überschreitung der Haushaltsansätze, steuerliche Auswirkungen, Anlagen im Bau, Auswirkungen auf den Gesamtabschluss.)

E) Beabsichtigte Bürgerbeteiligung (vgl. Vorlage Nr. 2014/0111):

Weitergehende Bürgerbeteiligung erforderlich	Stufe 1 Information	Stufe 2 Konsultation	Stufe 3 Kooperation
nein	nein	nein	nein
Beschreibung und Begründung des Verfahrens: (u.a. Art, Zeitrahmen, Zielgruppe und Kosten des Bürgerbeteiligungsverfahrens)			

F) Nachhaltigkeit der Maßnahme im Sinne des Klimaschutzes:

Klimaschutz betroffen	Nachhaltigkeit	kurz- bis mittelfristige Nachhaltigkeit	langfristige Nachhaltigkeit
nein	nein	nein	nein

Begründung:

Mit Beschluss des Rates der Stadt Leverkusen vom 16.12.2019 wurde die Anzahl der Stellen in der Schulsozialarbeit um zwei Stellen erhöht. Die Verwaltung wurde zudem beauftragt, jährlich eine Neueinteilung der Schulsozialarbeit vorzunehmen. Mit dieser Neueinteilung wurden insgesamt zwei Stellen an zwei Grundschulen und, durch Umorganisation, eine Stelle an einer Förderschule geschaffen.

Neben den klassischen Aufgaben der Schulsozialarbeit obliegt den eingesetzten Fachkräften unter anderem die Beratung und die Antragsbearbeitung im Rahmen des Bildungs- und Teilhabegesetzes.

Die Schulsozialarbeit ist zu einem festen Bestandteil des Schulalltages geworden und leistet einen vielfältigen Beitrag. Besonders Schulen mit besonderem Bedarf sind auf das Stundenkontingent der Schulsozialarbeit angewiesen. In den Jahresberichten 2015 bis 2019 haben die an den Schulen eingesetzten Fachkräfte die Bedarfe an den Standorten evaluiert, beschrieben und bewertet. Diese fachlichen Einschätzungen bilden u. a. die Grundlage für die Neueinteilung.

In enger Abstimmung zwischen den Fachbereichen Schulen (FB 40) und Kinder und Jugend (FB 51) sowie der Schulaufsicht für die Stadt Leverkusen wurde eine den aktuellen Bedarfen angepasste Neueinteilung erarbeitet, die in der Anlage beigefügt ist.

Diese soll zum Schuljahr 2020/2021 umgesetzt werden.

Gesamtübersicht, Aufteilung der Schulsozialarbeiter

Förderschulen

Name der Schule	Anzahl der eingesetzten Fachkräfte	Anstellungsträger	Umfang (insgesamt)
FÖS Hugo-Kükelhaus-Schule	1	FB 51	5 Tage = 39 h / Woche
FÖS Pestalozzischule	2	FB 51	5 Tage = Ø 39 h / Woche
Übergang Schule-Beruf	1	FB 51	1 Tag = Ø 8,0 h / Woche FÖS Pestalozzischule
			4 Tage = Ø 31 h / Woche FÖS Schule an der Wupper
FÖS Schule an der Wupper	1	FB 51	5 Tage = Ø 39 h / Woche

Berufskollegs

Name der Schule	Anzahl der eingesetzten Fachkräfte	Anstellungsträger	Umfang (insgesamt)
Berufskolleg Opladen	1	Land NRW	5 Tage = 39 h / Woche
	1	Zweckverband	5 Tage = 39 h / Woche
	1	Land NRW (MPT)	5 Tage = 30 h / Woche
Geschwister-Scholl-Berufskolleg/Berufskolleg für Wirtschaft und Verwaltung	1	Land NRW (MPT)	5 Tage
	1	Kath. Jugendagentur	5 Tage = Ø 39 h / Woche

Gymnasien

Name der Schule	Anzahl der eingesetzten Fachkräfte	Anstellungsträger	Umfang (insgesamt)
Lise-Meitner-Gymnasium	1	Land NRW	5 Tage = 30,5 h / Woche

Realschulen

Name der Schule	Anzahl der eingesetzten Fachkräfte	Anstellungsträger	Umfang (insgesamt)
Realschule Am Stadtpark	1	Kath. Jugendagentur	5 Tage = Ø 39 h / Woche
Montanus-Realschule	1	Kath. Jugendagentur	5 Tage = Ø 39 h / Woche
Theodor-Heuss-Realschule	1	Kath. Jugendagentur	5 Tage = Ø 39 h / Woche

Gesamtschulen

Name der Schule	Anzahl der eingesetzten Fachkräfte	Anstellungsträger	Umfang (insgesamt)
Käthe-Kollwitz-Schule	1	Land NRW (MPT)	2,5 Tage = 19,5 h / Woche
	2	Land NRW	5 Tage = Ø 39 h / Woche
Gesamtschule Schlebusch	1	FB 51	5 Tage = Ø 39 h / Woche
	1	Land NRW	5 Tage = 39 h / Woche

Hauptschulen

Name der Schule	Anzahl der eingesetzten Fachkräfte	Anstellungsträger	Umfang (insgesamt)
GHS Theodor-Wuppermann-Schule	2	Land NRW	5 Tage = 39 h /Woche
	1	FB 51	5 Tage = 39 h / Woche
KHS Im Hederichsfeld	1	Kath. Jugendagentur	5 Tage = 39 h / Woche

Sekundarschule

Name der Schule	Anzahl der eingesetzten Fachkräfte	Anstellungsträger	Umfang (insgesamt)
Sekundarschule	1	Land NRW	5 Tage= 30h/Woche

Gemeinschaftsgrundschulen

Name der Schule	Anzahl der eingesetzten Fachkräfte	Anstellungsträger	Umfang (insgesamt)
GGs Astrid-Lindgren-Schule	1	FB 51	5 Tage = 39 h / Woche
GGs Bergisch Neukirchen	1	FB 51	auf Anfrage der Schule
GGs Dönhoffstraße	1	FB 51	1,5 Tage = Ø 11,5 h / Woche
	1	Land NRW (MPT)	2,5 Tage = 19,5 h / Woche
GGs Erich-Klausener-Schule	1	FB 51	2,5 Tage = 19,5 h / Woche
GGs Hans-Christian-Andersen-Schule	1	FB 51	auf Anfrage der Schule
GGs Heinrich-Lübke-Straße	1	FB 51	2,5 Tage = 19,5 h / Woche
GGs Herderstraße	1	FB 51	2,2 Tage = Ø 17,5 h / Woche
GGs Im Kirchfeld	1	FB 51	3-4 Tage = Ø 27 h / Woche
GGs Im Steinfeld	1	FB 51	1 Tag = Ø 7,5 h / Woche
GGs Kerschensteiner-schule	1	FB 51	1,5 Tage = Ø 11,5 h / Woche
GGs Am Friedenspark	1	FB 51	3 Tage = Ø 23 h / Woche
	1	Land NRW (MPT)	2,5 Tage = 19,5 h / Woche
GGs Morsbroicher Straße	1	FB 51	auf Anfrage der Schule
GGs Opladen	1	FB 51	2,5 Tag = 19,5 h / Woche
	1	Land NRW (MPT)	2,5 Tage = 19,5 h / Woche
GGs Regenbogenschule	1	FB 51	2 Tage = Ø 15,5 h / Woche
	1	Land NRW (MPT)	2,5 Tage = 19,5 h / Woche

GGS Waldschule	1	FB 51	auf Anfrage der Schule
GGS Theodor Fontane-Schule	1	FB 51	auf Anfrage der Schule

Katholische Grundschulen

Name der Schule	Anzahl der eingesetzten Fachkräfte	Anstellungsträger	Umfang (insgesamt)
KGS Burgweg	1	FB 51	2,5 Tage = 19,5 h / Woche
KGS Don-Bosco-Schule	1	FB 51	0,3 Tage = Ø 2 h / Woche
KGS Gezelin-Schule	1	FB 51	auf Anfrage der Schule
KGS Möwenschule	1	FB 51	1,5 Tage = Ø 11,5 h / Woche
KGS Remigius	1	FB 51	2,5 Tage = 19,5 h / Woche
	1	Land NRW (MPT)	
KGS St.-Stephanus-Schule	1	FB 51	auf Anfrage der Schule
KGS Thomas-Morus-Schule	1	FB 51	1-2 Tage = Ø 11,5 h / Woche
KGS In der Wasserkuhl	1	FB 51	auf Anfrage der Schule

Der jeweilige Stundenumfang wurde in den Fällen der FB 51-Kolleginnen und Kollegen bei der Umrechnung der Arbeitstage ggf. abgerundet, da sie regelmäßig an den Fallverteilungsrunden und Dienstbesprechungen in den Regionen der Abteilung 512 teilnehmen. Hierdurch reduziert sich die durchschnittliche Einsatzzeit an den Standorten.