



**Stadt Leverkusen**

Antrag Nr. 2022/1395

**Der Oberbürgermeister**

I/01-011-20-06-he

**Dezernat/Fachbereich/AZ**

09.03.2022

**Datum**

<b>Beratungsfolge</b>	<b>Datum</b>	<b>Zuständigkeit</b>	<b>Behandlung</b>
<b>Haupt- und Personalausschuss</b>	04.04.2022	Beratung	öffentlich
<b>Rat der Stadt Leverkusen</b>	04.04.2022	Entscheidung	öffentlich

**Betreff:**

Personalbericht der Stadt Leverkusen

- Antrag der Fraktionen CDU und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN vom 03.03.2022

**Anlage/n:**

1395 - Antrag





Fraktionen von CDU und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN im Rat der Stadt Leverkusen

Stadt Leverkusen  
Herrn Oberbürgermeister Uwe Richrath  
Friedrich-Ebert-Platz 1  
51373 Leverkusen

Leverkusen, 3. März 2022

# Personalbericht der Stadt Leverkusen

## Antrag

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister Richrath,  
bitte setzen Sie den folgenden Antrag auf die Tagesordnung der zuständigen Gremien:

**Der Rat der Stadt Leverkusen beschließt:**

**Die Verwaltung der Stadt Leverkusen erstellt und veröffentlicht einen jährlichen Personalbericht.**

Begründung:

Gute Verwaltung lebt von guter Personalentwicklung. Die Stadt Leverkusen benötigt einen Paradigmenwechsel: Anstatt darauf zu achten, wo Stellen eingespart werden können, muss der Fokus in Zukunft stärker darauf liegen, wie kompetentes Personal gewonnen, entwickelt und gehalten werden kann.

Ein jährlicher Personalbericht sorgt für Transparenz und zeigt Perspektiven auf. Er dient der Politik als Grundlage für ihre Entscheidungen.

Der Bericht soll veranschaulichen, welche Schritte die Stadtverwaltung in der Personalentwicklung bereits geht, welche sie plant und an welchen Stellen Unterstützung erforderlich ist. Die Daten sollen graphisch gut aufbereitet und im Internet abrufbar sein.

Auch andere Städte und Kreise veröffentlichen bereits Personalberichte. Nicht zuletzt erhalten auch potenzielle Bewerberinnen und Bewerber so einen gut verständlichen Einblick und Überblick. Ein öffentlicher Personalbericht kann auf diese Weise selbst ein Mittel zur Personalgewinnung werden.

Der Bericht soll Informationen über Stand und Maßnahmen zu folgenden Aspekten enthalten:

- Entwicklung aller Laufbahnen und Statusgruppen
- Personalgewinnung
- Entwicklung der Führungsebene
- Aus- und Weiterbildung
- Krankenstand
- Diversität

Auch über geplante Maßnahmen, die bereits in der Nachhaltigkeitsstrategie (s. S. 51) beschlossen wurden, soll berichtet werden:

- Verbesserung der Work/Life-Balance der Mitarbeitenden
- Richtlinien für Personalentwicklung und Recruiting
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Jobsharing bei Führungskräften
- jährliche Umfrage zur Zufriedenheit der Mitarbeitenden

Hinzu kommen Informationen über bereits diskutierte Maßnahmen.

Links:

Personalbericht der Stadt Köln:

<https://www.stadt-koeln.de/artikel/64364/index.html>

Personalbericht des Rheinisch-Bergischen Kreises:

<https://www.rbk-direkt.de/Dienstleistung.aspx?dlid=3612>

Mit freundlichen Grüßen

Roswitha Arnold  
Fraktionsvorsitzende

Stefan Hebbel  
Fraktionsvorsitzender

Claudia Wiese  
Ratsfrau

Tim Feister  
Ratsherr