



BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN · Mülheimer Str. 7A · 51375 Leverkusen

Stadt Leverkusen

Herrn Bezirksbürgermeister Dr. Ulrich Liebetrau

Friedrich-Ebert-Platz 1

51373 Leverkusen

**Fraktion in der Bezirksvertretung für
den Stadtbezirk II**

Dr. Stefan Pausch

Fraktionsvorsitzender

c/o Geschäftsstelle der Ratsfraktion

Mülheimer Str. 7A

51375 Leverkusen

Tel.: +49 (214) 50 33 08

Fax: +49 (214) 31 19 87 90

fraktion@gruene-lev.de

Leverkusen, 28. August 2023

Bahnhofsbrücke

Antrag

Sehr geehrter Herr Bezirksbürgermeister Dr. Liebetrau,

bitte setzen Sie den folgenden Antrag auf die Tagesordnung der Sitzung der Bezirksvertretung für den Stadtbezirk II am 12. September 2023:

1. **Auf der Bahnhofsbrücke werden parallel zu den vorhandenen Piktogrammen für Fußgänger*innen auch Piktogramme für Radfahrer aufgezeichnet. Derzeit ist anscheinend für viele Pendler- und Fußgänger*innen nicht ersichtlich, welche Seite der Bahnhofsbrücke sie benutzen dürfen.**
2. **Dazu wird bei der Abfahrt und Auffahrt zur Bahnhofsbrücke die Kurve entschärft, damit eine bessere Einsichtnahme – auch vom oberen Plateau des neuen Fahrradparkhauses in der Kurve – für Radfahrer*innen, Fußgänger*innen, Familien mit Kinderwagen oder mobilitätseingeschränkten Personen gewährleistet werden kann.**

Begründung:

1. Derzeit sind nur im Fußgängerbereich der Bahnhofsbrücke hauptsächlich Piktogramme für Fußgänger*innen aufgezeichnet (siehe Foto). Durch den starken Pendler*innenverkehr für die RB 48 und RE 7 und einer starken Frequentierung von Fußgänger*innen der Bahnhofsbrücke, Innenstadt Opladen/Quettingen, ist es anscheinend für viele Fußgänger*innen und Familien mit Kinderwagen nicht ersichtlich, welchen Bereich sie benutzen sollen oder dürfen. Es kommt daher oft vor, dass Fahrradfahrer*innen behindert werden und es ebenso zu Diskussion mit Reisenden kommt, ob es ein Fahrradweg wäre oder nicht. Durch weiteres Aufzeichnen von den Piktogrammen

für Fahrradfahr*innen, parallel der Piktogramme für Fußgänger*innen (siehe Foto), würde ein besseres Verständnis und ein Miteinander von Fuß – und Radfahrer*innen möglich werden.

2. Auch das Auf- und Abfahren des Radverkehr von der Bahnbrücke / Rampe ist in der Kurve sehr unübersichtlich und es kommt oft zu fast Zusammenstößen zwischen Radfahrer*innen, Radfahrer*innen und Fußgänger*innen oder Radfahrer*innen mit Familien mit Kinderwagen. Hinzu kommt, dass auf der oberen Ebene des Fahrradparkhauses erfreulicherweise Fahrräder geparkt werden dürfen. Aber auch hier kommt es bei der Aus- und Einfahrt in das Fahrradparkhaus zu „brenzlichen“ Situationen.

Fazit:

Es ist erforderlich, die Kurve der Bahnbrücke bzw. die Rampe für alle Fußgänger*innen und Rad fahrenden Personen zu entschärfen, damit ein gutes Miteinander möglich ist und es nicht zu Unfällen kommt.

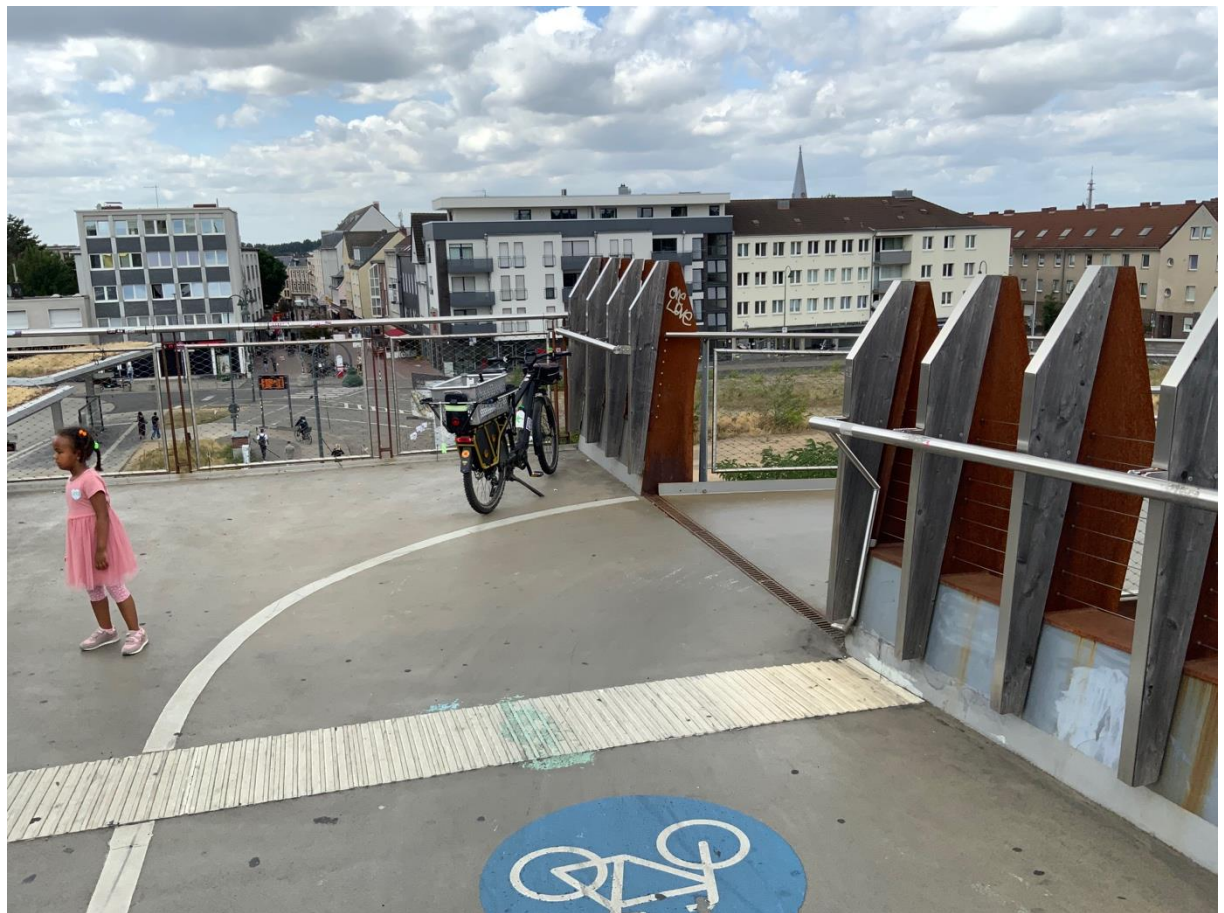
Mit freundlichen Grüßen

Dr. Stefan Pausch
Fraktionsvorsitzender

Dirk Danlowski
2. Stellv. Bürgermeister
Bezirksvertreter

Anhang:





the 1990s, the number of people in the UK with a mental health problem has increased by 50% (Mental Health Act 1983, 1993). The prevalence of mental health problems in the UK is estimated to be 10% (Mental Health Act 1983, 1993).

There is a growing awareness of the need to address the needs of people with mental health problems in the workplace. The Mental Health Act 1983 (1993) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974).

The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974). The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974).

The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974). The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974).

The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974). The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974).

The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974). The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974).

The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974). The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974).

The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974). The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974).

The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974). The Health and Safety at Work Act 1974 (1974) states that employers have a duty to provide a safe and healthy working environment for their employees. This duty is now enshrined in the Health and Safety at Work Act 1974 (1974).