

Mitteilung für den Rat

Personalbericht der Stadt Leverkusen

Der Rat der Stadt Leverkusen hat in seiner Sitzung vom 04.04.2022 die Verwaltung mit der Erstellung eines jährlichen Personalberichts mit Stand 31. Dezember, der bis zum 30. April des Folgejahres veröffentlicht werden soll, beauftragt (Antrag Nr. 2022/1395).

Die Erfahrung aus der Erarbeitung des Personalberichts 2022 hat gezeigt, dass für einen aussagefähigen, qualitätsgesicherten Personalbericht ein Veröffentlichungstermin zum 30.04. nicht sichergestellt werden kann, denn:

- Die Zusammenstellung der relevanten Daten durch die zuliefernden Fachbereiche (Personal und Organisation, Feuerwehr, Kinder und Jugend u.a.) und deren Auswertung ist aufgrund der zum Teil manuellen Auswertungen frühestens ab Mitte Februar für das zurückliegende Jahr möglich.
- Alle Daten sind im Anschluss auf Konsistenz zu prüfen, es besteht ein hoher Koordinierungsaufwand zwischen dem Stab Personalentwicklung und den zuliefernden Fachbereichen.
- Erst nach Datenüberprüfung sind die sich darauf beziehenden Textbeiträge, Kommentierungen etc. möglich.
- Nach der Konsolidierung der Personalkennzahlen erfolgt deren Visualisierung (Diagramme) und Kommentierung sowie das erste Lektorat der Textbeiträge.
- Im Anschluss folgt der Korrektur- bzw. Freigabeprozess durch die zuliefernden Fachbereiche sowie der Verwaltungsleitung
- Diese nur seriell abzuarbeitenden Prozesse umfassen mehrere Wochen Arbeit, die insbesondere in Jahren, in denen die Karnevals- und Osterferienzeit in den Zeitraum bis zum 30. April fallen, nicht gesichert bis zu diesem Zeitpunkt durchführbar sind.

Die Verwaltung wird aus diesen Gründen den jährlichen Personalbericht zukünftig schnellstmöglich, jedoch spätestens bis zum Ende des 2. Quartals des Folgejahres zur Verfügung stellen, um den Anforderungen an einen aussagekräftigen und qualitätsgesicherten Personalbericht gerecht zu werden.

Personal und Organisation