

## **Mitteilung für den Rat**

### **Mitarbeiterbefragung 2024**

- Information zum aktuellen Stand und geplanter Umsetzung

Mit Stand Mitte April 2024 sind nahezu alle vorbereitenden Maßnahmen für die Mitarbeitendenbefragung 2024 (MAB) initiiert bzw. abgeschlossen, so dass die Befragung selbst zeitnah durchgeführt werden kann:

### **Kommunikation**

Um die Führungskräfte vorab ausführlich zu informieren und für die MAB zu gewinnen, wurden zwei unterschiedliche Kommunikationskanäle gewählt:

- Am 04. März wurden die Fachbereichs- und Büroleitungen im Rahmen einer Präsenzveranstaltung vorab zum Thema „Mitarbeitendenbefragung“ informiert.
- Im Anschluss daran fanden im Zeitraum vom 18. und 25. März fünf Zoom-Calls mit der beauftragten Agentur Rogator AG für alle Führungskräfte statt, die sehr gut angenommen wurden.

Dabei wurde den Führungskräften neben einer umfassenden Information jeweils auch Raum für Fragen und Anmerkungen gegeben.

Um möglichst alle Mitarbeitenden auf die MAB aufmerksam zu machen, wurde der Gehaltsabrechnung im März ein Onepager beigelegt. Des Weiteren wurden ca. 130 Plakate an allen Standorten der Stadt Leverkusen verteilt, um auch auf diesem Weg viele Mitarbeitende zu erreichen.

Für die 17. KW ist eine weitere Kommunikation in Form einer E-Mail des Verwaltungsvorstandes an alle Mitarbeitenden und ein Beitrag auf der Startseite des Intranets geplant.

### **Befragungszeitraum**

Die Befragung soll vom 29.04.2024 bis zum 22.05.2024 online bzw. in Papierform, für die Mitarbeitenden ohne städtische E-Mail-Adresse, stattfinden.

### **Auswertungs- und Analysephase**

Ab dem 22.05. werden die Rückläufe (online und papierbasiert) von der Rogator AG ausgewertet.

### **Berichte**

Die Bereitstellung der Ergebnisse wird ab dem Ende Juni erwartet.

Die Ergebnisse für die einzelnen Dezernate werden in fünf Workshops durch die Rogator AG präsentiert.

Auf der Abteilungs- bzw. Fachbereichs-/Büroleitungsebene sollen die identifizierten Handlungsfelder innerhalb der Teams besprochen, Maßnahmen abgeleitet, vereinbart und umgesetzt werden. Dazu stellt die Personalentwicklung den Führungskräften unterstützende Materialien zur Vorbereitung zur Verfügung.

Oberbürgermeister, Rat und Bezirke in Verbindung mit Personal und Organisation

18.04.2024