

Anlage 1)

Konzept

Neue Wege in den Beruf ist ein Mentoring-Programm für junge Frauen mit Zuwanderungsgeschichte.

Schülerinnen werden beim Übergang von der Schule in den Beruf – z. B. bei der Ausbildungsplatzsuche oder Studienfachwahl – unterstützt.

Ziel des Projektes ist es,

- die Mädchen (Mentees)¹ zu beraten, begleiten und unterstützen bei der Suche nach dem richtigen Studium oder Ausbildungsplatz
- der Mentee zu helfen, die eigenen Kompetenzen und Fähigkeiten zu erkennen, zu lernen und weiterzuentwickeln
- der Mentee ein kritisch konstruktives Feedback zu geben
- dass die Mentorin selbst durch die Mentee etwas Neues kennen lernen kann
- dass die Mentees ihre eigenen Potenziale einschätzen lernen, Ziele formulieren, mutig darauf hinarbeiten und Strategien im Umgang mit schwierigen Situationen entwickeln
- junge Frauen mit Zuwanderungsgeschichte darin zu bestärken, eine gut qualifizierende Ausbildung oder ein Studium zu absolvieren und ihren Blick auf das Spektrum möglicher Ausbildungsberufe und Studienfächer zu erweitern
- dass die Mentee am Ende des Mentorings eine konkrete Anschlusslösung für sich gefunden haben sollte (z.B. Ausbildungsvertrag, Beschäftigung einleitendes passgenaues Praktikum, Aufnahme eines Studiums) bzw. ihre beruflichen Ziele klar definieren und selbstständig darauf hinarbeiten kann
- den jungen Frauen Möglichkeiten zu erschließen, ein Netzwerk zu knüpfen und zu nutzen, das ihnen auf dem Weg ins Berufsleben nützlich ist
- wirtschaftliche Akteure und Betriebe dafür zu gewinnen, die interkulturellen Kompetenzen motivierter Bewerberinnen für sich zu nutzen
- während eines Jahres eine anspruchsvolle Beratung von einer berufs- und Lebens erfahrenen Frau zu erhalten
- in Zusammenarbeit mit der Mentorin längerfristige Ziele zu entwickeln und auf diese Ziele hin zu arbeiten
- im Austausch in der Gruppe mit anderen Mentees und im Austausch mit der Mentorin neue Anregungen und Tipps zu erhalten
- zu lernen, wie die Mentees mit schwierigen Situationen umgehen und Hürden bewältigen können
- mit Unterstützung der Mentorin an Selbstbewusstsein zu gewinnen
- ihre Potenziale zu entdecken und sich ihrer interkulturellen Kompetenzen bewusst zu werden

¹ Da es sich in dem folgenden Text ausschließlich um weibliche Mentees handelt, verwenden wir den entsprechenden weiblichen Artikel

Projektlaufzeit:

Schuljahr 2012 / 2013, Wiederholung in 2013 / 2014

Zielgruppe:

- engagierte und motivierte Schülerinnen der Klassen 9 bis 12
- berufserfahrene Frauen aus Wirtschaft und Verwaltung, Kammern und Verbänden, die ihr Wissen und ihre Kontakte ehrenamtlich zur Verfügung stellen, Frauen mit Verständnis und Interesse für die Situation und Erfahrungswelt von jungen Frauen mit Zuwanderungsgeschichte

Anlage 2)

Finanzierungsplan

	Juni	Sep		Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	März	April	Mai	Juni
Mentorin	Info-Veranstaltungen für Lehrer	Mentorinnen Vorbereitung	Interkulturelle Sensibilisierung I	Kennen lernen Treffen		Aus-tausch	Interkulturelles Training II	Supervision	Aus-tausch	Interkulturelles Training III		Abschlussveranstaltung
Mentee	Info-Veranstaltungen für Schülerinnen, Eltern	Mentees Vorbereitung	Workshop Rhetorik + Körpersprache	Kennen lernen Treffen		Aus-tausch	Workshop Präsentationstechniken		Aus-tausch	Workshop Businessetikette	Theaterworkshop	Abschlussveranstaltung
Akteur	RAA	RAA	Moderator / RAA	RAA		RAA	Moderator / RAA		RAA	Moderator / RAA	Moderator	RAA
Workshops	0€	0€	300€	0€		0€	300€		0€	300€	0€	0€
	0€	0€	0€	0€		0€	0€		0€	0€	1500€	0€
Verpflichtung	0€	20€	80€	100€		20€	80€		20€	80€	60€	100€

Gesamtkosten 2960€

