

5. Stellenübersicht

In den folgenden neuen Stellenübersichten für die Beschäftigten (ehemalige Arbeiter und Angestellte) des SPL wird im Stellensoll 2014 eine Gesamtzahl von 73,26 und im Stellensoll 2013 eine Gesamtzahl von 74,76 ausgewiesen.

Durch Ausscheiden des Abteilungsleiters Rechnungswesen / Marketing / stellv. Betriebsleiter zum 31.03.2014 besteht die Möglichkeit, Veränderungen der Organisationsstruktur im Sportpark Leverkusen vorzunehmen.

Es ist vorgesehen, die Leitungsebene zu verschlanken und die operative Ebene zu stärken.

Die Aufgaben der Abteilungsleitung Rechnungswesen / Marketing / Veranstaltungen werden zusätzlich von der Betriebsleitung übernommen.

Gleichzeitig wird die stellvertretende Betriebsleitung auf die Abteilungsleitung Bäder / Technik übertragen.

Um die operative Ebene zu stärken, werden neben der bereits bestehenden Sachgebietsleitung Rechnungswesen 3 bereits vorhandene Stellen mit einer Sachgebietsleitung betraut.

Im Einzelnen handelt es sich um:

- Sachgebiet Marketing / Veranstaltungen
- Sachgebiet Bäder
- Sachgebiet Technik.

Um dem Arbeitsaufkommen in den Sachgebieten Rechnungswesen und Marketing / Veranstaltungen zu entsprechen (hier entfällt die Stelle der Abteilungsleitung und stellvertretende Betriebsleitung, E 14) werden je zwei halbe Vollzeitstellen, E 8, eingerichtet.

Des Weiteren ist vorgesehen, für den Bereich Smidt-Arena 2 Stellen aus dem Bäderbereich umzuwandeln und dort anzubinden. Hierdurch können die höheren Auflagen, die Betreiber von Event- und Veranstaltungshallen im Bereich der gesetzlichen Betreiber- und Veranstalterhaftung nachkommen müssen, erfüllt werden.

Darüber hinaus werden bei den Beschäftigten vom SPL im Bereich Bäder im Stellensoll 2014 gegenüber 2013 insgesamt 0,5 Stelle und im Bereich Handwerker 1 Stelle eingespart.

Außerdem sind bei den Beschäftigten insgesamt 2,26 Stellen mit einem kw-Vermerk versehen. Hierbei sind 1,5 Stellen als Einsparpotenzial im Rahmen der Haushaltskonsolidierung vorgesehen.

Im SPL sind 3 Beamtinnen und Beamte beschäftigt, die im Stellenplan der Stadt Leverkusen mit folgenden Besoldungsgruppen geführt werden:

	2013	2014
A 16 -	1 Stelle	1 Stelle
A 11 -	2 Stellen	2 Stellen

Darüber hinaus anfallende Arbeitsspitzen werden durch kurzfristig Beschäftigte aufgefangen.

Die jetzige Darstellung der Stellenübersicht zum Wirtschaftsplan 2014 des SPL wird auch diesmal analog dem Stellenplan der Stadt Leverkusen nach den bisherigen Vergütungs- und Lohngruppen gemäß BAT und BMT-G vorgenommen, da noch keine tariflich vereinbarten Eingruppierungsvorschriften für den neuen Tarifvertrag existieren. Diese Vorgehensweise wurde im Überleitungstarifvertrag geregelt. Mit den neuen Vereinbarungen wird erst in den kommenden Jahren gerechnet.