



Stadt Leverkusen

Vorlage Nr. 2015/0880

Der Oberbürgermeister

I/11-110-42-00-2-we/01/011-wb

Dezernat/Fachbereich/AZ

10.12.15

Datum

Beratungsfolge	Datum	Zuständigkeit	Behandlung
Rat der Stadt Leverkusen	14.12.2015	Entscheidung	öffentlich

Betreff:

Stellenplan 2016

- Anfrage des Rh. Viertel (BÜRGERLISTE) vom 30.11.2015 mit Stellungnahme der Verwaltung vom 10.12.2015 (s. Rückseite)

Anfrage des Rh. Viertel (BÜRGERLISTE) vom 30.11.2015

Stellenplan 2016

1.

Gibt es eine Übersicht nach Produktbereichen, aus der ersichtlich ist, welche Stellenveränderungen 2016 geplant sind? Wenn ja, bitte ich, mir diese vorzulegen.

2.

Wie viele neue Stellen sind für die Jugendhäuser im Stellenplan 2016 vorgesehen?

3.

Beratungsunterlagen Haushaltsplan 2016, Band 2, Seite 350:

Nachwachskräfte 2015: 21, 2016: 12

3.1 Obwohl der demographische Wandel vorliegt, wird dieses Jahr nur die Hälfte von neuen Auszubildenden geplant. Wieso?

3.2

Wieviel Nachwuchskräfte werden 2016 fertig und werden diese bei bestehender Prüfung alle unbefristet eingestellt?

4.

Beratungsunterlagen Haushaltsplan 2016, Band 2, Seite 334:

A 9 und A 10 besetzte Stellen zum 30.06.2015

Wieso sind diese nicht aufgeschlüsselt?

5.

Beratungsunterlagen Haushaltsplan 2016, Band 2, Seite 336:

S 6 Wird mit einer Stellenaufstockung um 36 Vollzeitstellen gerechnet? In welchen Bereichen ausgenommen KITA?

Stellungnahme:

Zu 1.:

Die Änderungen des Stellenplans 2015 im Vergleich zum Stellenplan 2016 ergeben sich im Detail aus der im Personal- und Organisationsausschuss am 27.11.2015 beschlossenen Vorlage Nr. 2015/0747 (nö). Im Hinblick auf die Produktbereiche wird auf die Vorlage Nr. 2015/0389 (ö), Anlage 4 (Stellenplan 2015) sowie auf die Vorlage Nr. 2015/0880 (ö), ebenfalls Anlage 4 (Stellenplan 2016) verwiesen.

Zu 2.:

Explizit für Jugendhäuser sind im Stellenplan 2016 keine neuen Planstellen vorgesehen.

Zu 3.1.:

In Bezug auf die geplanten Nachwuchskräfte stellt sich die folgende Situation dar:

Jahr 2015	Jahr 2016
27 (realisiert: 25)	32 (siehe Seite 350 der Beratungsunterlagen)

Es liegt mithin eine Steigerung der Plandaten vor. Der Fachbereich Personal und Organisation trägt dem Gesichtspunkt der Demographie im Rahmen seiner Neuausrichtung in besonderem Maße Rechnung (vgl. auch Niederschrift zur Sitzung des Personal- und Organisationsausschusses am 17.02.2014).

Zu 3.2.:

Voraussichtlich werden im Jahr 2016 insgesamt 26 Nachwuchskräfte ihre Ausbildung beenden. Grundsätzlich ist eine unbefristete Weiterbeschäftigung bei der Stadtverwaltung Leverkusen möglich.

Zu 4.:

Im Stellenplanbuch der Stadtverwaltung Leverkusen werden die A 9/10 Stellen grundsätzlich gebündelt ausgewiesen; in dieser Konsequenz erfolgt die Auswertung der besetzten Stellen über das SAP-System entsprechend.

Zu 5.:

Der gesamte S6-Bereich ist bei den Kindertagesstätten angesiedelt.

Personal und Organisation