

Der Oberbürgermeister

Beratungsfolge	Datum	Zuständigkeit	Behandlung
Personal- und Organisationsausschuss	10.05.2010	Vorberatung	öffentlich
Rat der Stadt Leverkusen	10.05.2010	Entscheidung	öffentlich

**Betreff:**

Einschränkung der Leiharbeit bei der Stadt Leverkusen und ihren rechtlich unselbständigen kommunalen Eigenbetrieben  
 - Antrag der SPD-Fraktion vom 09.03.10

Der Oberbürgermeister

Beratungsfolge	Datum	Zuständigkeit	Behandlung
Finanzausschuss	03.05.2010	Vorberatung	öffentlich
Rat der Stadt Leverkusen	10.05.2010	Entscheidung	öffentlich

**Betreff:**

Erteilung von Weisungen gem. § 113 Abs. 1 GO NRW  
 - Einschränkung der Leiharbeit bei städtischen Gesellschaften  
 - Antrag der SPD-Fraktion vom 09.03.10

Der Oberbürgermeister

Beratungsfolge	Datum	Zuständigkeit	Behandlung
Finanzausschuss	03.05.2010	Vorberatung	öffentlich
Rat der Stadt Leverkusen	10.05.2010	Entscheidung	öffentlich

**Betreff:**

Erteilung von Weisungen gem. § 113 Abs. 1 GO NRW  
 - Einschränkung der Leiharbeit bei der Herweg Busbetrieb GmbH  
 - Antrag der SPD-Fraktion vom 09.03.10

- Anfrage der Fraktionen CDU, BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN, FDP und Freie Wähler OWG-UWG vom 15.04.10 zu den Anträgen Nrn. 0396, 0397, 0398/2010 und Stellungnahme der Verwaltung v. 29.04.10

II/11-111-we  
Artur Welte  
☎ 1150

29.04.10

201-01-bo  
Jens Bosbach  
☎ 20 34

01

- über Herrn Stadtkämmerer Häusler gez. Häusler
- über Herrn Oberbürgermeister Buchhorn gez. Buchhorn

### **Einschränkung der Leiharbeit**

- **bei der Stadt Leverkusen und ihren rechtlich unselbständigen kommunalen Eigenbetrieben**
- **bei städtischen Gesellschaften**
- **bei der Herweg Busbetrieb GmbH**
- **Anträge der SPD-Fraktion vom 09.03.2010**
- **Nrn. 0396, 0397, 0398/2010 (ö)**
- **Schreiben der Fraktionen CDU, BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN, FDP und Freie Wähler OWG-UWG vom 15.04.2010**

Zu den im Schreiben der Fraktionen CDU, BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN, FDP und Freie Wähler OWG-UWG vom 15.04.2010 aufgeführten Fragen nimmt die Verwaltung wie folgt Stellung:

### **Zu Frage 1: Wie viele Leiharbeiter sind z. Z. bei der Stadt und ihren rechtlich unselbständigen Eigenbetrieben beschäftigt?**

#### Stadt Leverkusen:

Der Einsatz von Leiharbeiterinnen und -nehmern begrenzt sich in der Regel bei der Kernverwaltung und ihren eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen auf Beschäftigungen im Zusammenhang mit Integrationsmaßnahmen für den 1. Arbeitsmarkt. Träger dieser Maßnahmen sind die AGL, die JSL sowie die Caritas.

Lediglich in Einzelfällen wird das Instrument der Leiharbeit mit diesen Trägern auch für vorübergehende Bedarfe (Vertretungen, etc.) eingesetzt. Hierfür sind die Fachbereiche im Rahmen einer Grundsatzvereinbarung mit der JSL eigenständig handlungsbevollmächtigt. Die Personalvertretung der Stadtverwaltung Leverkusen ist im Rahmen ihrer Mitbestimmungsrechte eingebunden.

Leiharbeitsverträge mit privaten Zeitarbeitsunternehmen (z.B. Randstad, Persona Service, etc.) sind nicht gegeben. Vorhandene Personalgestellungen zur Stadtverwaltung Leverkusen im Rahmen von Behördenumbildungen des Landes (Versorgungsverwal-

tung und Umweltverwaltung) entsprechen nicht dem Antragsbegehren und sind daher hier nicht Gegenstand der Stellungnahme.

Mit Auswertung aus den Personalsystem SAP HCM sind zum Stichtag: 21.04.2010 hier tätig:

- ⇒ **53 Personen als Leiharbeiter/innen sozialer Träger;**  
davon 44 Personen als Wirtschaftskräfte in den Kitas

AVEA:

Im AVEA-Unternehmensverbund sind z. Z. (Stichtag: 23.04.2010) 7 Leiharbeiter beschäftigt. In 2009 waren im Jahresdurchschnitt 6,93 Leiharbeiter beschäftigt.

EVL:

Die EVL setzt seit geraumer Zeit Leiharbeiter ein. Dies jedoch nicht ununterbrochen, sondern nur dann, wenn Auftragsspitzen oder zusätzliche Arbeiten zu erledigen sind, die von dem vorhandenen Stammpersonal nicht mehr geleistet werden können. Zurzeit sind zwei Leiharbeiter im Einsatz.

Klinikum Leverkusen:

Im Klinikum Leverkusen werden im pflegerischen Dienst der Intensivstation zur Abdeckung von Arbeitsspitzen zwei Leiharbeiter beschäftigt.

**Zu Frage 2: Falls LeiharbeiterInnen beschäftigt werden: Wie hoch ist der prozentuale Anteil der LeiharbeiterInnen im Verhältnis zur Stammbesellschaft?**

Stadt Leverkusen:

Mit Auswertung aus den Personalsystem SAP HCM sind zum Stichtag: 21.04.2010 dies:

- ⇒ **2,92 %** von 1.815 Beschäftigten der Stadtverwaltung

AVEA:

Stichtag 23.04.2010: 1,56%, Jahresdurchschnitt 2009: 1,54%

EVL:

Bei einer Beschäftigtenzahl von 375 Mitarbeitern entspricht der Einsatz von zwei Leiharbeitern 0,53% der Gesamtbesetzung.

Klinikum Leverkusen:

Bei einer Beschäftigtenzahl von rd. 1.600 Mitarbeitern im Klinikum entspricht der Einsatz von zwei Leiharbeitern 0,13% der Gesamtbesetzung

**Zu Frage 3: Wie werden die LeiharbeiterInnen im Vergleich zur Stammbesellschaft entlohnt?**

Stadt Leverkusen:

Diese Fragestellung entzieht sich einer Bewertung durch die Stadt als „Entleiher“, da die betroffenen Personen in Gesellschaften der Stadt oder bei Sozialen Trägern angestellt

sind und keine Kenntnis hierzu besteht. Der Fachbereich Personal und Organisation (11) hat darüber hinaus nur Kenntnis zu Beschäftigungsort, -dauer und Person, da der Einsatz und die vertraglichen Vereinbarungen unmittelbar durch die Fachbereiche mit den sozialen Trägern geschlossen werden.

Der Stundenverrechnungssatz, zu dem Fachbereichen der Stadt Personal von der JSL überlassen wird (Job-Service-Team), beträgt seit 01.01.2010 14,- Euro (zuzüglich MWSt). Inwieweit Sonderkonditionen vereinbart sind, ist hier nicht bekannt.

Zahlen für 2009 liegen leider nicht vor. Die Fachbereiche der Stadt sind erst seit 01.01.2010 aufgefordert, Leiharbeiternehmer bzw. Leiharbeiternehmerinnen dem Personalbereich anzuzeigen.

#### AVEA:

AVEA hat mit den beauftragten Leiharbeitsunternehmen seit 25.06.2009 vereinbart, dass der vom Verleihunternehmen an die LeiharbeiterInnen ausgezahlte Lohn mindestens 8,02 €/Stunde beträgt (betrifft Mülllader, Helfer). Zuvor war die Zahlung eines Mindestlohnes i. H. von 7,50 € vereinbart. Bei höher qualifizierten Tätigkeiten wird ein über dem vorgenannten Mindestlohn liegender Stundenlohn gezahlt, der je nach Tätigkeit und Qualifikation variiert. Bei den bei AVEA beschäftigten LeiharbeiterInnen handelt es sich vorwiegend um Helfer bzw. Mülllader. Von AVEA selbst beschäftigte Helfer bzw. Mülllader erhalten einen Anfangsstundenlohn i. H. von 8,20 € (Helfer) bzw. 10,18 € (Mülllader). Diese Stundenlöhne sind seit 01.05.2009 maßgebend.

#### EVL:

Die EVL setzt nur Leiharbeiternehmer von tarifgebundenen Zeitarbeitsunternehmen, so auch der Firma Randstad ein. Randstad bringt als bundes- und europaweit führendes Zeitarbeitsunternehmen den Branchentarifvertrag BZA-DGB zur Anwendung. Durch die Anwendung dieses Tarifvertrages ist der vom Gesetzgeber in § 3 Absatz 1 Ziffer 3 AÜG geforderte Grundsatz des "Equal Pay" gewährleistet.

#### Klinikum Leverkusen:

Die Entlohnung der Leiharbeiternehmer liegt oberhalb der Entlohnung der normal beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Bei ivl, KWS, Herweg Busbetrieb GmbH und WGL werden keine Leiharbeiternehmerinnen bzw. Leiharbeiternehmer beschäftigt.

gez. Wietscher  
gez. Lang