

### 3.1 Bestand

Zum Stichtag 31.12.2016 waren bei der Stadt Leverkusen insgesamt 147 Personen im Einsatzdienst beschäftigt, die über die Qualifikation RettAss verfügen. Zudem sind 35 Mitarbeiter zum Notfallsanitäter fortgebildet worden.

Soweit möglich, sollen diese RettAss durch die EP und VP zu Notfallsanitätern fortgebildet werden. Davon ausgenommen werden RettAss sein, die Ende 2026 ihr 55. Lebensjahr erreicht haben, sofern sie nicht besondere Aufgaben wahrnehmen.

Ein Teil der Mitarbeiter wird die Qualifizierung durch EP und VP aus zeitlichen oder persönlichen Gründen nicht erreichen können. Für sie ist eine dreijährige Vollausbildung erforderlich [§ 5 NotSanG]. Wieweit die Prüfungsbehörde Ausbildungszeiten anerkennt, ist noch zu prüfen [§ 9 NotSanG].

Zur Ermittlung des Bedarfs an Notfallsanitätern/-sanitäterinnen für die Feuerwehr Leverkusen werden die nachfolgenden fünf Bereiche betrachtet:

- Regelrettungsdienst (einschließlich Spitzenbedarfsabdeckung)
- Massenansturm von Verletzten
- Landeskonzepte
- Leitstelle
- Tagesdienst

### 3.2 Bedarfsermittlung

#### 3.2.1 Berufsfeuerwehr

##### Regelrettungsdienst (einschließlich Spitzenabdeckung)

Die Feuerwehr Leverkusen besetzt täglich insgesamt **7 Funktionen** mit Rettungsassistenten im Regelrettungsdienst, die ab dem 01.01.2027 mit Notfallsanitätern zu besetzen sind.

Rettungsmittel	Anzahl	Funktion	Qualifikation <sup>4</sup>	Fest / Springer	Tage	Uhrzeit
NEF	2	Führer	RettAss / Not-San	Fest	365	07:30-07:30
RTW	3	Führer	RettAss / Not-San	Fest	365	07:30-07:30
RTW	2	Führer	RettAss / Not-San	Springer	365	07:30-07:30
<b>Summe</b>	<b>7</b>	-	-		-	-

<sup>4</sup> Gemäß §4 RettG NRW ab dem 01.01.2027 darf diese Funktion nur noch mit Notfallsanitätern besetzt werden.

### 3.2.2 Hilfsorganisationen

#### Regelrettungsdienst (einschließlich Spitzenabdeckung)

Die Hilfsorganisationen Deutsches Rotes Kreuz und Malteser Hilfsdienst Leverkusen besetzt täglich insgesamt **5 Funktionen** mit Rettungsassistenten im Regelrettungsdienst, die ab dem 01.01.2027 mit Notfallsanitätern zu besetzen sind.

HiOrg	Rettungsmittel	Anzahl	Funktion	Qualifikation[1]	Fest / Springer	Tage	Uhrzeit
MHD	RTW	1	Führer	RettAss / NotSan	Fest	365	07:30-07:30
DRK	RTW	1	Führer	RettAss / NotSan	Fest	365	07:30-07:30
DRK/MHD	RTW	1	Führer	RettAss / NotSan	Fest	365	07:30-07:30
DRK/MHD	RTW	1	Führer	RettAss / NotSan	Fest	Wochenende	07:30-07:30
DRK/MHD	RTW	1	Führer	RettAss / NotSan	Fest	365	07:30-19:30
-	<b>Summe</b>	<b>5</b>	-	-		-	-

### 3.2.3 Massenanfall von Verletzten (MANV)

Zur Bewältigung eines MANV besetzt die Feuerwehr Leverkusen täglich insgesamt **4 Funktionen** mit Rettungsassistenten, die ab dem 01.01.2027 mit Notfallsanitätern zu besetzen sind.

Rettungsmittel	Anzahl	Funktion	Qualifikation	Fest / Springer	Tage	Uhrzeit
HLF	4	Truppführer	RettAss / Not-San	Fest	365	07:30-07:30
<b>Summe</b>	<b>4</b>	-	-		-	-

## Landeskonzepte

Die Feuerwehr Leverkusen muss insgesamt **11 Funktionen** mit der Qualifikation des Rettungsassistenten (bzw. zukünftig des NotSan) rund um die Uhr vorhalten (siehe oben).

$$11 \text{ Funktionen Notsan Rettung} * 2 * \frac{1}{3} = 7,3 \text{ verfügbare NotSan Konzept}$$

Aus dem für 11 operative Funktionen vorgehaltenen Personal können somit 7,3 Funktionen des Landeskonzeptes durch dienstfreie Kräfte besetzt werden. Es besteht folglich der Bedarf, weitere 3,7 Funktionen des Landeskonzeptes zu besetzen.

$$3,7 \text{ fehlende NotSan Konzept} * \frac{3}{1} * \frac{1}{2} = 6 \text{ zusätzliche NotSan – Funktionen}$$

Hierzu sind insgesamt **6 zusätzliche Funktionen** vorzuhalten.

## Leitstelle

Die Leitstelle der Feuerwehr ist mit 5 Funktionen im 24 h Dienst besetzt. Derzeit wird an einem Erlass zur medizinischen Qualifikation der Leitstellendisponenten gearbeitet. Das Ergebnis bleibt abzuwarten. Die Leitstellendisponenten bleiben daher zunächst bei der Ermittlung des NotSan Bedarfs unberücksichtigt.

## RD-Tagdienst

Im täglichen Dienst sind bei der Feuerwehr Leverkusen **2 Mitarbeiter** mit rettungsdienstlichen Aufgaben betraut die die Ausbildung zum Notfallsanitäter benötigen. Das sind der Sachgebietsleiter Rettungsdienst und der Sachbearbeiter Rettungsdienst. Der Beauftragte für Medizinprodukte und Verbrauchsmaterial (Rettungsdienstmeister) und der Aus- und Fortbildungskoordinator benötigen eine fundierte Ausbildung im Rettungsdienst.

### 3.3 Zusammenfassung

#### 3.3.1 Zusammenfassung Berufsfeuerwehr

Von den zwei Funktionen zur Besetzung eines RTW wären nach der gesetzlichen Regelung 50% mit NotSan zu besetzen. Eine entsprechende Besetzung der Fahrzeuge ist aber dienstplanerisch nicht umsetzbar, da die Fehlzeiten (z.B. Urlaub, Krankheitsausfälle, Fortbildungen) sich nicht gleichmäßig auf die beiden Gruppen verteilen. Dadurch kann der Dienstbetrieb nicht sicher aufrechterhalten werden. Aus diesem Grund ist bei einer Besetzung eines RTW mit zwei Funktionen ein Mindestanteil von 70% für den Notfallsanitäter anzunehmen. Zusammenfassend ergibt sich der Bedarf an Notfallsanitätern für die Besetzung von RTW durch Multiplikation der Anzahl an RTW mit der Anzahl der Funktionsstellen pro RTW mit 70% mit dem Personalausfallfaktor (PAF) pro Funktion. Diese Regelung ist für die Besetzung des NEF analog anzuwenden.

Der Gesamtbedarf an NotSan-Funktionen ist in der folgenden Übersicht dargestellt:

Bedarf an Notfallsanitätern bei der Berufsfeuerwehr Leverkusen					
Bereich	Rettungsmittel / Funktion	Anzahl	PAF	Sicherstellungsverhältnis 70% : 30% [Faktor 1,4]	Bedarf
Regelrettungsdienst	NEF (24h)	2	5,4	1,4	15,1
	NEF (Springer)	0	5,4	1,4	0,0
	RTW (24h)	3	5,4	1,4	22,7
	RTW (Springer)	2	5,4	1,4	15,1
Massenanfall von Verletzten	HLF	4	5,4	1,4	30,3
	GW-Rett	0	5,4	1,4	0,0
Landeskonzepte	BHP-B 50 NRW	6	5,4	1,0	32,5
Tagesdienst	RD-Tagesdienst	4	1,0	1,0	4,0
	<b>Summe</b>	<b>21</b>			<b>119,8</b>

Insgesamt werden somit **119,8 Notfallsanitäter** bei der Berufsfeuerwehr Leverkusen benötigt.

### 3.3.2 Zusammenfassung Hilfsorganisationen

Das Deutsche Rote Kreuz besetzt die Fahrzeuge in einem 24 Stunden Schichtsystem.

Bereich	Rettungsmittel/ Funktion	Personal- -stunden	Anzahl Personen	Personalaus- fallfaktor	Sicher- stellungs- verhältnis 70% : 30% (Faktor 1,4)	Bedarf
DRK	6 RTW 1	8760	1,00	5,4	1,4	7,56
Regelrettungs-- dienst	8 RTW 1	4536	0,52	5,4	1,4	3,91
bei 24 h Dienst	2 RTW 1	2112	0,24	5,4	1,4	1,82
	1 RTW 2	1344	0,15	5,4	1,4	1,16
	MZF 2	2112	0,24	5,4	1,4	1,82
	SB RettD	550	0,06	1,0	1,0	0,06
Summe		19414				16,34

Vom Malteser Hilfsdienst wurde die Anzahl der notwendigen Notfallsanitäter im Rahmen der dortigen Tarifverträge ermittelt. Im Gegensatz zur Berufsfeuerwehr besetzen die Mitarbeiter des Malteser Hilfsdienstes einen 24 Stunden Rettungswagen mit zwei 12 Stunden Besatzungen.

	Fahrzeuge	Vorhaltestunden	Netto Jahresanwesenheits- stunden	Bedarf
MHD	7 RTW 1	8760	1877	6,53
	8 RTW 1	4380	1877	3,27
Regelrettungsdienst	2 RTW 2	2190	1877	1,63
bei 12 h Dienst	1 RTW 2	1248	1877	0,93
	Springer	1095	1877	0,82
	SB RettD	550	1877	0,41
Summe		18223		13,59

### 3.3.3 Insgesamt

Gesamt	Notfallsanitäter
Berufsfeuerwehr	120
Deutsches Rotes Kreuz	17
Malteser Hilfsdienst	14
Insgesamt	151

Für den Rettungsdienst Leverkusen werden insgesamt 151 Notfallsanitäter benötigt.

### 3.4 Ausbildungsbedarfe pro Jahr

#### 3.4.1 Ausbildungsbedarf Berufsfeuerwehr

Um die jährliche Quote für die Neuausbildung zum Notfallsanitäter planbar zu machen, wird von einer jährlichen Fluktuationsrate (planbares und nichtplanbares Mitarbeiterausscheiden) von **9 Mitarbeitern** ausgegangen. Dies entspricht einer Fluktuationsrate bei 119 benötigten Notfallsanitätern von rund **6 %**.

Bei insgesamt 119 in Zukunft benötigten Notfallsanitätern ist somit von einem jährlichen Ausbildungsbedarf von **9 Notfallsanitätern** auszugehen.

Weiterhin werden Praxisanleiter zur Durchführung der Ausbildung benötigt. Hierfür werden pro 3 Auszubildende 1 Anleiter, sowie 1 Stelle pro Lehrrettungswache angesetzt.

Daraus errechnet sich die Anzahl den benötigten Praxisanleiter wie folgt:

9 Auszubildende	/	Faktor 3	=	3 Praxisanleiter
4 Lehrrettungswachen			=	4 Praxisanleiter
<b>GESAMT:</b>				<b>7 Praxisanleiter</b>

### 3.4.2 Ausbildungsbedarf Hilfsorganisationen

Hilfsweise wird für die Hilfsorganisationen auch eine Fluktuationsrate von 6 % angenommen.

#### Auszubildende DRK

Notwendige NotSan	6%	Faktor 3	Praxisanleiter
17	1,02	0,34	1
Lehrrettungswache			Praxisanleiter
1			1
<b>Gesamt</b>			<b>2</b>

#### Auszubildende MHD

Notwendige NotSan	6%	Faktor 3	Praxisanleiter
14	0,84	0,28	1
Lehrrettungswache			Praxisanleiter
1			1
<b>Gesamt</b>			<b>2</b>

### 3.4.3 Ausbildungsbedarfs Gesamt.

Es werden für den Rettungsdienst Leverkusen 11 Praxisanleiter benötigt.

Berufsfeuerwehr	7 Praxisanleiter
DRK	2 Praxisanleiter
MHD	2 Praxisanleiter
<b>Gesamt</b>	<b>11 Praxisanleiter</b>