

5. Stellenübersicht

In den folgenden neuen Stellenübersichten für die Beschäftigten (ehemalige Arbeiter und Angestellte) des SPL wird im Stellensoll 2019 eine Gesamtzahl von 77,86 und im Stellensoll 2018 eine Gesamtzahl von 75,86 ausgewiesen.

Die Erhöhung des Stellenplanes um 2 VZ-Stellen erfolgt durch zwei neu einzurichtende Stellen „Kursleiter Schwimmschule Aquavital“ ab 01.01.2019 (VZ, Kursleiter, Entgeltgruppe 5 TVöD).

Es ist weiterhin eine 0,76 Stelle im Bäderbereich mit einem KW-Vermerk im Stellenplan des SPL versehen.

Die Differenz im ehemaligen Arbeiterbereich von den tatsächlich besetzten Stellen zum Stellensoll, ergibt sich zum größten Teil daraus, dass Fachkräftestellen nicht mit entsprechendem Fachpersonal besetzt werden konnten, aufgrund des Fachkräftemangels. Hier werden dann ggfs. Aushilfen eingesetzt, um die Personalengpässe aufzufangen.

Zudem sind immer noch drei überplanmäßige Mitarbeiter enthalten, die aufgrund von Erkrankungen/gesundheitlichen Einschränkungen nicht mehr im Bäderbereich eingesetzt werden können. Hierfür sollen zukünftig vier sogenannte „Sozialstellen“ berücksichtigt werden, da für die Mitarbeiter weiterhin Kosten anfallen, deren Stellen aber nachbesetzt werden müssen, um überhaupt den laufenden Dienstbetrieb aufrecht zu erhalten.

Inzwischen konnten die Überleitungen zum Abschluss der neuen Entgeltverordnung zum TVöD vorgenommen werden und werden im Stellenplan 2019 entsprechend berücksichtigt.

Zukünftig sind nur noch die neuen Entgeltgruppen relevant. Die Darstellung der bisherigen Eingruppierungen erfolgt letztmalig nachrichtlich.

Die bisherigen gebündelten Planstellen des BAT im Rahmen der Aktualisierung des TVöD wurden aufgehoben.

Diese gebündelten Stellen hatten die Möglichkeit, eine Anstellung entsprechend der jeweils vorhandenen Qualifizierung im Rahmen der Eingruppierungsverordnung vorzunehmen. Die abschließende Überprüfung von einzelnen Planstellen kann ggf. noch zu entsprechenden Veränderungen führen. Sollte unterjährig eine Beschäftigung erfolgen, wird, wenn nötig, die entsprechende flexible Anpassung im Stellenplan des Folgejahres vorgenommen.

Im SPL sind 3 Beamtinnen und Beamte beschäftigt, die im Stellenplan der Stadt Leverkusen mit folgenden Besoldungsgruppen geführt werden:

	2018	2019
A 16 -	1 Stelle	1 Stelle
A 11 -	2 Stellen	2 Stellen

Darüber hinaus anfallende Arbeitsspitzen, vor allem im Veranstaltungsbereich, werden weiterhin durch kurzfristig Beschäftigte und Aushilfen aufgefangen.

Seit dem 01.08.2017 hat der SPL erneut einen Auszubildenden zum „Fachangestellten für Bäderbetriebe“ eingestellt. Und seit dem 01.08.2018 eine weitere Auszubildende zur Fachangestellten für Bäderbetriebe“ um dem Fachkräftemangel und demographischen Wandel entgegen zu wirken.

Aufgrund des weiterhin bestehenden Fachkräftemangels wird überprüft, ob ein weiterer Ausbildungsplatz für Fachangestellte für Bäderbetriebe angeboten werden kann.

Außerdem soll weiter ein betriebsintegrierter Arbeitsplatz in Kooperation mit der „Lebenshilfe-Werkstätten Leverkusen/ Rhein Berg gGmbH“ in der Handwerkergruppe des SPL bereitgestellt werden, der jedoch keine Auswirkungen auf den Stellenplan des SPL hat.

Beschäftigte (ehemalige Arbeiter)						
Betrieb		Stellensoll 2019	tatsächl. besetzte Stellen 30.06.2018	Stellensoll 2018	Stellensoll 2017	tatsächl. besetzte Stellen 30.06.2017
	Eingruppierung					
	LG/					
	Neu TVöD					
Sportplatz- anlagen/						
	(1/1a) E2	1,6	1,38			
	(4/5a) E5	1,5	1			
	Summe	3,1	2,38	3,1	2,6	2,38
Handwerker						
	(6/7a) E7	1	1			
	(5/6a) E6	4	4			
	(4/5a) E5	1	1			
	Summe	6	6	6	6	7
Bäder						
	(3/4a) E4	15,5	20,88			
	(2/3a) E3	0,76*	0,76			
	Summe	16,26	21,64	16,26	16,26	18,68
Gesamtsumme						
Arbeiter		25,36	30,02	25,36	24,86	28,06
Aushilfs- kräfte 3/4a		6,5		6,5	6,5	
* künftig wegfallend						

Beschäftigte (ehemalige Angestellte)						
Betrieb		Stellensoll 2019	tatsächl. besetzte Stellen 30.06.2018	Stellensoll 2018	Stellensoll 2017	tatsächl. besetzte Stellen 30.06.2017
	Eingruppierung BAT/ Neu TVöD					
Verwal- tung						
	(Ib) E14	1	1			
	(II) E13	1	1			
	(III/II) E12	1	1			
	(IVa/III) E11	0	0			
	(IVa) E10	4	4			
	(VbgD)E9b	0,5	0,5			
	VbmD)E9b	1	1			
	(VcVb)E9a	4	3,27			
	(VIb/VIc) E8	1	1			
	Summe	13,5	12,77	15	15	14,07
Aquavital						
	(VcVb)E9a	0,5	0,5			
	(Vc) E8	1	1			
^neu WP 2019	(VII) E5	2	0			
	Summe	3,5	1,5			
Hand- werker						
	(Vc/Vb) E9a	2	2			
	Summe	2	2	2	2	2
Bäder						
	(IVa/III)E11	1	1			
	VbmD)E9b	1	1			
	(VIb) E6	1	1,08			
	(VII) E5	4,5	1,5			
	VIII/VIc) E5	11,5	9			
	(VIb) E6	0	1			
	(Vc) E8	8	7,24			
	Summe	27	21,82	27	27	22,82
Gesamtsumme Angestellte		46	38,09	44	44	38,89
	* künftig wegfallend					
	° künftig umgewandelt					
	^neue Stellen WP 2019					