



**Stadt Leverkusen**

Antrag Nr. 2021/0609

**Der Oberbürgermeister**

I/01-011-20-06-he

**Dezernat/Fachbereich/AZ**

04.05.2021

**Datum**

| <b>Beratungsfolge</b>                              | <b>Datum</b> | <b>Zuständigkeit</b> | <b>Behandlung</b> |
|--|--------------|----------------------|-------------------|
| <b>Haupt-, Personal- und Beteiligungsausschuss</b> | 17.05.2021   | Entscheidung         | öffentlich        |

**Betreff:**

- Weiterbeschäftigung von befristet Beschäftigten
- Antrag der Gruppe DIE LINKE vom 30.03.2021
  - Stellungnahme der Verwaltung vom 04.05.2021

110-42-53-10-ja  
Yvonne Jagla  
☎ 11 12

04.05.2021

01

- über Herrn Oberbürgermeister Richrath

gez. Richrath

**Weiterbeschäftigung von befristet Beschäftigten**  
**- Antrag der Gruppe DIE LINKE vom 30.03.2021**  
**- Antrag Nr. 2021/0609**

Im Hinblick auf die Rekrutierung und Verwendung des Personals im Rahmen der Pandemie bestand und besteht ein ständiger Dialog zwischen Dezernat III, Fachbereich Medizinischer Dienst Leverkusen, Fachbereich Oberbürgermeister, Rat und Bezirke sowie Fachbereich Personal und Organisation.

Die Verträge der in Zusammenhang mit der Corona-Pandemie eingestellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind derzeit bis zum 30.09.2021 befristet. Dieser Befristungszeitraum wurde aufgrund des dynamischen Infektionsgeschehens zum Zeitpunkt der ersten Einstellungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 2020 festgelegt. Da ein Ende der Pandemie nach wie vor nicht absehbar ist, wurde sich darauf verständigt, sämtliche Verträge bis zum 31.05.2022 zu verlängern. Bei den Teamleiterinnen und Teamleitern, für die mit Stellenplan 2021 entsprechende Planstellen eingerichtet wurden, erfolgte eine unbefristete Einstellung.

Bei der Einstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für die befristeten Bedarfe wurde, sofern dies möglich war, grundsätzlich (mit dem Blick auf eine potentielle weitere Qualifizierung und Verwendung bei der Stadtverwaltung Leverkusen) darauf geachtet, dass die Kandidatinnen und Kandidaten über eine dreijährige abgeschlossene Ausbildung verfügen. Bei

- entsprechendem individuellem Interesse und Motivation,
- entsprechender Leistung,
- bestehender Qualifikation bzw. Nachqualifikation und
- entsprechenden Bedarfen

ist eine dauerhafte Verwendung bei der Stadtverwaltung Leverkusen beabsichtigt.

Personal und Organisation