

Mitteilung für den Rat und den Haupt- und Personalausschuss

Stadt als attraktive Arbeitgeberin und Personalbericht der Stadt Leverkusen

Mit Beschluss des Rates vom 04.04.2022 zum Antrag Nr. 2022/1395 und zur Vorlage Nr. 2022/1449/1 wurde der Fachbereich Personal und Organisation beauftragt, die Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität weiterzuführen und einen jährlichen Personalbericht zu etablieren. Dieser Beschluss war mit der Erstellung eines halbjährlichen Sachstandsberichts im Haupt- und Personalausschuss verbunden.

Angesichts der bisherigen Erfahrungen und der aktuellen Entwicklungen wird der Fachbereich Personal und Organisation diesen Sachstandsbericht künftig einmal jährlich vorlegen. Dieser wird weiterhin aktuelle Sachstände zur Stadt als attraktive Arbeitgeberin sowie den Personalbericht beinhalten.

Diese Anpassung bietet mehrere Vorteile:

Zum einen brauchen Maßnahmen und Veränderungen im Personalbereich Zeit, um ihre Wirkung zu entfalten. Des Weiteren ermöglicht ein längerer Berichtszeitraum eine fundiertere Betrachtung und macht inhaltliche Entwicklungen klarer nachvollziehbar.

Zum anderen führt die Reduzierung der Berichtshäufigkeit zu einer effizienteren Nutzung der entsprechenden Personalressourcen. Durch den jährlichen Rhythmus können Kapazitäten gezielter für die inhaltliche Arbeit und Umsetzung der Maßnahmen sowie zur Bewältigung des Tagesgeschäftes eingesetzt werden. Darüber hinaus fügt sich die Änderung sachlogisch in den jährlichen Veröffentlichungsturnus des Personalberichts ein.

Der nächste Sachstandsbericht erfolgt im Jahr 2026.

Personal und Organisation

25.03.2025