



Stadt Leverkusen

Ergänzung zur Vorlage Nr. 2025/3359/1

Der Oberbürgermeister

I/11-110-42-00-2-ja

Dezernat/Fachbereich/AZ

26.06.2025

Datum

Beratungsfolge	Datum	Zuständigkeit	Behandlung
Rat der Stadt Leverkusen	07.07.2025	Entscheidung	öffentlich

Betreff:

Stellenplan 2025

Beschlussentwurf:

Der mit den Anlagen 1 bis 3 zu dieser Vorlage vorgelegte Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025 wird beschlossen.

gezeichnet:

Richrath

Begründung:

Die nichtöffentliche Vorlage Nr. 2025/3359 zum Stellenplan 2025 wurde in der Sitzung des Haupt- und Personalausschusses am 18.06.2025 in den Rat vertagt. Die Vorlage wurde wegen der zugehörigen Anlagen zu den Stellenplanveränderungen nicht öffentlich beraten, da diese datenschutzrechtliche Belange tangieren. Auf die Vorlage wird Bezug genommen. Sie ist dieser Ergänzungsvorlage Nr. 2025/3359/1 als nichtöffentliche Anlage beigefügt. Sofern eine detaillierte Beratung zu sensiblen Daten in der Ratsitzung am 07.07.2025 erforderlich sein sollte, ist für diese Diskussion die Nichtöffentlichkeit herzustellen. Im Übrigen kann der Stellenplan öffentlich beraten werden.

Im Folgenden werden die Stellenplanentwicklung und die Veränderungen im Stellenplan 2025 skizziert. Die aufgeführten Daten entsprechen der nichtöffentlichen Vorlage Nr. 2025/3359.

Die in der nichtöffentlichen Vorlage Nr. 2025/3359 detailliert aufgeführten Veränderungen bilden die Grundlage für den nunmehr zu beschließenden Stellenplan. Der mit den Anlagen 1 – 3 vorgelegte Stellenplan stellt eine Anlage des Haushaltsplans dar und ist daher öffentlich zu behandeln.

1. Stellenplanentwicklung insgesamt

Traditionelle Betrachtung

Eingangs erfolgt ein Überblick über die Entwicklung des Stellenplanvolumens, einschließlich der maßgeblichen Ausgliederungen. Daran anschließend wird die Stellenplanung für das Jahr 2025 im Detail betrachtet. Die Darstellung beginnt – wie traditionell üblich – mit dem Jahr 1992:

Jahr	Arbeiter	Angest.	Beamte	Gesamt	Ausgliederungen und sonstige Hinweise	Ausgegl. Stellen
1992	820,00	1.498,50	677,50	2.996,00	=Vorlage R 827/13.TA	
...					<ul style="list-style-type: none"> ▪ AWL (1993): ▪ SPL (1996): ▪ TBL (1999): ▪ WFL (1999): ▪ JSL (2000): ▪ JSL (2001): ▪ KSL (2002): 	<ul style="list-style-type: none"> -151,00 -93,50 -205,00 -6,50 -9,50 -4,00 -149,87
2005	201,76	1.060,06	592,24	1.854,06	=Vorlage R 176/16. TA	
2006	191,95	1.036,87	594,67	1.823,49	=Vorlage R 489/16. TA	
2007	185,95	1.012,49	588,13	1.786,57	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beamtenst. TBL-AöR: = Vorlage R 796/16. TA	-3,00
2008	176,76	1.003,74	596,68	1.777,18	<ul style="list-style-type: none"> ▪ NBSO: =Vorlage R 1139/16. TA	-4,00
2009	171,76	1.022,66	604,45	1.798,87	=Vorlage R 1504/16. TA	
2010	167,26	1.035,99	625,05	1.828,30	= Vorlage 0163/2009	
2011	157,17	1.012,87	632,66	1.802,70	<ul style="list-style-type: none"> ▪ CUI =Vorlage 0917/2011	-26,78

2012	153,57	1.016,23	622,18	1.791,98	=Vorlage 1526/2012	
2013	149,57	1.071,96	622,46	1.843,99	=Vorlage 1827/2012	
2014	153,07	1.102,89	644,00	1.899,96	=Vorlage 2503/2013	
2015	151,07	1.131,00	662,82	1.944,89	=Vorlage 2015/0389	
2016	150,07	1.192,18	663,25	2.005,50	=Vorlage 2015/0880	
2017		1.419,91	672,17	2.092,08	=Vorlage 2017/1517, Ratsbeschl. v. 20.02.17	
2018		1.450,92	682,97	2.133,89	=Vorlage 2017/2019	
2019		1.539,23	681,46	2.220,69	=Vorlage 2018/2615	
2020		1.577,72	672,65	2.250,37	=Vorlage 2019/3319	
2021		1.695,54	690,70	2.386,24	=Vorlage 2021/0556	
2022		1.739,39	768,43	2.507,82	=Vorlage 2021/1229	
2023		1.961,81	758,23	2.720,04	=Vorlage 2023/2052	
2024		2.244,36	750,40	2.994,76	= Vorlage 2023/2616 ▪ Rückf. KSL	+120,44
2025		2.355,29	723,42	3.078,71		
Ausgliederungen insg.						-532,71

Im direkten Vergleich zwischen der Stellenplanung zu Beginn der 1990er Jahre und dem aktuellen Stellenplan wird deutlich, dass das Stellenvolumen in der Kernverwaltung **inzwischen ein deutlich höheres Niveau erreicht hat:**

2.342,85 Stellen Kernverwaltung Stellenplan 1992 (2.996,00 - 523,71 Ausgliederungen)
3.078,71 Stellen Kernverwaltung Stellenplan 2025
615,42 Stellen effektiver Zuwachs Kernverwaltung (24,98%)

Blick auf die letzten 20 Jahre

In den vergangenen 20 Jahren haben rechtliche Vorgaben sowie die zunehmende Komplexität bei der Aufgabenerfüllung zu einer Erweiterung des kommunalen Aufgabenspektrums geführt. Im Folgenden werden exemplarisch und in chronologischer Reihenfolge zentrale Aufgaben hinzugekommen:

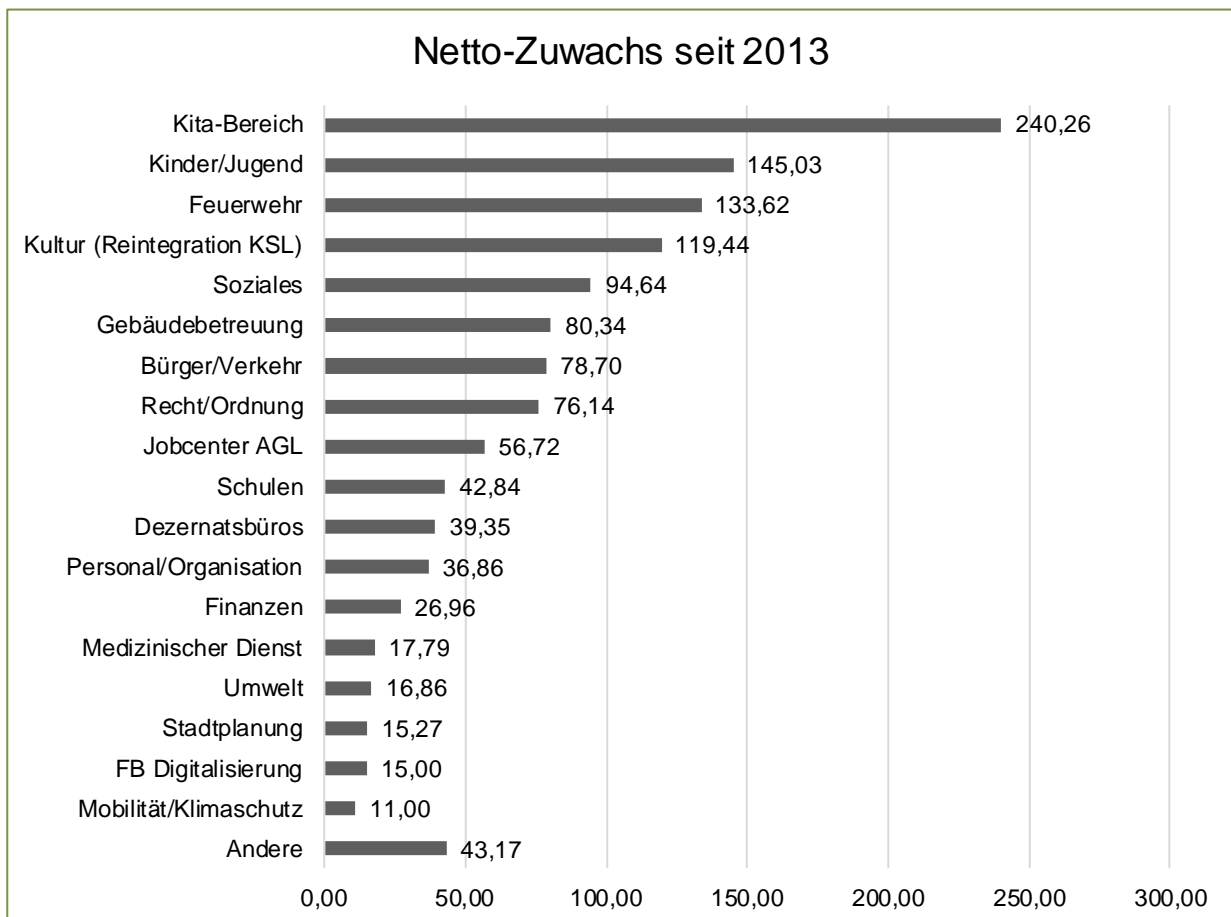
- Einführung des Neuen kommunalen Finanzmanagements – NKF;
- Bereich der Kindertagesstätten (Kinderbildungsgesetz – KiBiZ – und u3-Ausbau);
- Stelleneinrichtungen aufgrund des Wegfalls der „z. A.-Zeit“ bei Beamten;
- Kommunalisierung von Landesaufgaben (z. B. Versorgungsverwaltung);
- Arbeitszeitreduzierung bei der Feuerwehr;
- Fallzahlenanstiege im Sozialbereich;
- Flüchtlingsthematik;
- „A1-Blitzer“;
- Änderungen im Unterhaltsvorschussrecht
- Aufbau einer Feuerwehr- und Rettungsdienstschule
- Großprojekte im Baubereich, wie z. B. „Innenstadt Ost“
- Novellierung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG)
- Stelleneinrichtungen aufgrund der Themen Umwelt/Klimaschutz, Mobilität und ÖPNV
- Aufbau eines Kommunalen Ordnungsdienstes
- Stelleneinrichtungen im Rahmen des gpa-Prozesses (u. a. Kinder und Jugend, Gebäudewirtschaft)

- Ausweitung der Digitalisierung, bspw. im Zusammenhang mit dem Onlinezugangsgesetz (OZG)
- Stelleneinrichtungen bei der städtischen Feuerwehr aufgrund einer Organisationsuntersuchung
- Recruiting-Projekt „nextLEVel“
- Ukrainekonflikt und Energiekrise
- Grundsteuer- und Abfallgebührenreform
- Stärkung öffentlicher Gesundheitsdienst
- Zivil- und Katastrophenschutz
- Ausweitung Schulsozialarbeit
- Umfassende Wohngeldreform
- Reform des Staatsangehörigkeitenrechts

Anstieg des Stellenvolumens ab 2013

Die Entwicklung der Planstellenzahlen über die einzelnen Haushaltsjahre hinweg zeigt **seit dem Haushaltsjahr 2013 einen kontinuierlichen Anstieg** – insgesamt um netto rund 1.290 Planstellen.

Die folgende Grafik veranschaulicht die genannten Netto-Stellenzuwächse, differenziert nach den jeweiligen Aufgabenbereichen:



Haushaltskonsolidierung

Die haushaltskonsolidierenden Maßnahmen bestimmen in Zukunft im Rahmen des Haushaltssicherungskonzeptes (HSK) das Handeln. In Zusammenarbeit mit einem externen Berater ist die Durchführung einer Aufgaben- und Strukturkritik beabsichtigt. In einem ersten Schritt erfolgt eine Zweckkritik, d.h. welche Aufgaben werden durch die Stadtverwaltung zukünftig noch wahrgenommen. Nach dieser Bewertung liegt der Fokus der Stadt Leverkusen auf der sog. Vollzugskritik, d.h. der Prüfung zur Art der Aufgabewahrnehmung. Hierdurch ist beabsichtigt, Einspareffekte durch den Wegfall von Aufgaben und verbesserten Prozessen – analog wie digital - zu realisieren. In diesem Zusammenhang ist auch die Entwicklung eines Personaldispositionskonzepts erforderlich. Ziel dessen ist es, Personalressourcen effizient einzusetzen – unter Berücksichtigung der identifizierten Bedarfe und der Qualifikationen der Mitarbeitenden. Dieses Konzept soll die Aufgabenkritik begleiten, um Personal/Aufgabenfelder flexibel und wirtschaftlich sinnvoll zu steuern. Dazu gehört die optimale Verteilung und Einteilung von Arbeitskräften entsprechend den Anforderungen der Stadt Leverkusen. Dabei soll die Besetzung von Vakanzen in pflichtigen Bereichen möglichst unter Berücksichtigung von qualifizierten Personal intern geschehen.

Für die früheren Jahre bis 2024 liegen aktuell die Daten des bisherigen Controllingverfahrens vor. Durch die in der Vergangenheit eingeführten Wiederbesetzungssperren (vgl. Forderung der Bezirksregierung im Rahmen der Haushaltssicherung) konnten in der Vergangenheit wirtschaftliche Erfolge erzielt werden, die einen wichtigen Beitrag zur Sanierung der kommunalen Finanzen leisten. Seit ihrer (Wieder-) Einführung Ende 2010 bis Mitte 2025 wurde ein Wirtschaftlichkeitserfolg von rd. 20,97 Mio. € generiert; für das Jahr 2024 beläuft sich der Beitrag bis dahin auf ca. 1,47 Mio. €.

Das bisherige WBS-Controlling wird rechnerisch mit Beginn des Jahres 2025 in veränderter Form fortgeführt und durch ein aussagekräftigeres Vakanzcontrolling ersetzt.

2. Betrachtung des Stellenplans 2025

2.1 Gesamtbetrachtung 2025

Gegenüber dem Stellenplan des vergangenen Haushaltsjahres ergibt sich durch den Anstieg von 2.994,76 Stellen im Jahr 2024 auf 3.078,71 Stellen im Jahr 2025 **ein Nettowachstum von 83,95 Stellen**. Dieser setzt sich zusammen aus insgesamt +102,49 neu geschaffenen Stellen und -18,54 eingesparten Stellen. Hinsichtlich der Besetzung von Planstellen aus der Stellenplanvorlage (Vorlage Nr. 2025/3359) ist das Verfahren seit 11/2024 angepasst. Höherausweisungen sind aufgrund der Tarifautomatik ausgenommen.

Für die Stellenplanung 2025 ergibt sich – ohne Berücksichtigung der Höhergruppierung der Erzieher*innen – folgende Datenlage:

	Neue Stellen		Eingesparte Stellen		Stellenwert- änderungen €	Gesamtkosten €
	Stellenzahl	Kosten €	Stellenzahl	Eingesp. Kosten €		
Dezernat I	1,00	80.900	-1,00	-46.600	49.250	83.550
Dezernat II	8,00	583.050	-3,50	-80.700	89.300	591.650
Dezernat III	20,42	1.269.750	-2,50	-162.050	-10.450	1.097.250
Dezernat IV	42,54	2.557.900	-11,04	-218.550	63.925	2.403.275
Dezernat V	30,53	1.861.800	-0,50	-32.400	63.750	1.893.150
Gesamt	102,49	6.353.400	-18,54	-540.300	255.775	6.068.875

2.2 Betrachtung der allgemeinen Stellenplanveränderungen

Insgesamt stehen bei der Stadt Leverkusen +97,12 neu zu schaffenden Planstellen - 11,53 zur Einrichtung vorgeschlagene Planstellen gegenüber. Daraus ergibt sich **ein Nettozuwachs von 85,59 Stellen**. Aufgeschlüsselt nach Dezernaten ergibt sich folgendes:

	Neue Stellen		Eingesparte Stellen		Stellenwert- änderungen €	Gesamtkosten €
	Stellenzahl	Kosten €	Stellenzahl	Eingesp. Kosten €		
Dezernat I	1,00	80.900	-1,00	-46.600	49.250	83.550
Dezernat II	8,00	583.050	-3,50	-80.700	89.300	591.650
Dezernat III	20,42	1.269.750	-2,50	-162.050	-10.450	1.097.250
Dezernat IV	37,17	2.557.900	-4,03	-218.550	63.925	2.403.275
Dezernat V	30,53	1.861.800	-0,50	-32.400	63.750	1.893.150
Gesamt	97,12	6.353.400	-11,53	-540.300	255.775	6.068.875

Die wesentlichen Netto-Stelleneinrichtungen sind dabei:

- **29 Stellen bei 51** (vor allem in den Bereichen Eingliederungshilfe, Kinderschutz, Wirtschaftliche Jugendhilfe und Schulsozialarbeit sowie aufgrund einer Neustrukturierung)
- **Etwa 23 Stellen Baubereich** (insbesondere bei 65 wegen des Konzepts zur Eigenreinigung und wegen Aufgabenzuwächsen)
- **Knapp 13 Stellen bei 33** (vor allem aufgrund einer Neuorganisation der Abteilung 331 – Bürgerbüro und in Zusammenhang mit einer Reform des Staatsangehörigenrechts)
- **Knapp 7 Stellen bei 37** (hauptsächlich im Einsatzdienst der Feuerwehr zur Kompensation der erforderlichen NotSan-Ausbildung)
- **6 Stellen bei 50** (in Zusammenhang mit der Wohngeldreform, zur Verbesserung der Situation wohnungsloser Menschen und wegen einer erhöhten Belastungssituation)
- **Etwa 4 Stellen bei 40** (insbesondere im Bereich Berufsschulzweckverband und in der Schulbetreuung)
- **3 Stellen bei 04** (aufgrund der fortschreitenden Digitalisierung der gesamten Stadtverwaltung)
- **2 Stellen bei 20** (im Bereich Gewerbesteuer und wegen der SAP4-HANA-Umstellung)

Betrachtung der Stellenneueinrichtungen/-einsparungen in den Kindertageseinrichtungen

Auf Basis der jährlichen Jugendhilfeplanung ergeben sich in den Kindertageseinrichtungen Veränderungen in der jeweiligen Gruppenstruktur, die in der jährlichen Personalbemessung Berücksichtigung finden.

Mit der Bedarfs- und Angebotsplanung für das Kindergartenjahr 2024/2025, welche der Kinder- und Jugendhilfeausschuss mit Sitzung vom 18.01.2024 (Vorlage Nr. 2023/2634) beschlossen hat, erfolgte eine Umstrukturierung zu Lasten der 35-Stunden-Betreuungsplätze, die überwiegend in Platzangebote mit 25-Stunden-Betreuung umgewandelt wurden. Mit dieser Entscheidung sollte für das Kindergartenjahr 2024/2025 eine personelle Entspannung bzw. Entlastung (Vakanzen, Teilschließungen von Gruppen, Reduzierung von Betreuungszeiten, etc.) erwirkt werden, darüber hinaus ist die Bereitstellung von 35-Stunden-Plätzen in manchen Einrichtungen aus technischen Gründen nicht möglich.

Mit der Umstrukturierung hätte sich in der Folge auch die rechnerische Personalbemessung reduziert, dies stünde jedoch nicht im Einklang mit den bereits umgesetzten Maßnahmen, um vakante Fachkraftstunden schnellstmöglich wiederzubesetzen und damit die städtischen Kindertageseinrichtungen künftig wieder auf ein vollumfängliches Betreuungsangebot mit entsprechender Platzbelegung und bedarfsgerechten und auskömmlichen täglichen Betreuungszeiten auszuweiten.

Um ein Absenken des Stellenvolumens von Erzieher*innen und Ergänzungskräften zu vermeiden, wurde, insbesondere auch vor dem Hintergrund der öffentlichen Diskussionen (Teilschließungen, Reduzierung von Betreuungszeiten, etc.), folgende Vorgehensweise mit dem Dezernat IV und dem FB 51 abgestimmt:

Die Reduzierung der Personalbemessung wird über die Anbringung von kw-Vermerken an besetzten Planstellen dokumentiert. Damit wird die dezentrale Personalwirtschaft weiterhin ermächtigt, die vakanten Planstellen vor dem Hintergrund der oben genannten Zielsetzung wiederzubesetzen. Für den Stellenplan 2026 sind angepasste Betreuungszeiten im Verhältnis zum Stellenplan 2025 neu zu beurteilen und ggf. entsprechend anzupassen.

Im Bereich städt. Kindertagesstätten ergibt sich im Stellenplan 2025 insgesamt eine Nettominderung um -1,64 Stellen:

	Neue Stellen		Eingesparte Stellen		Ges.kosten €
	Stellenzahl	Kosten €	Stellenzahl	Eingesp. Kosten €	
Dez. IV, Kita	1,37	86.500€	-3,00	-226.250 €	-139.750 €

Seit der Einführung des Kinderbildungsgesetzes und der daraus resultierenden jährlichen Personalbemessung wurden folgende saldierte Stellenveränderungen in die Stellenplanung aufgenommen:

Stellenplan/ Jahr	Planstellen in Kitas insgesamt	Stellensaldo in Kitas		Bemerkung
		Absolut	% (ggü. 2008)	
2008	309,73			
2009	340,65	26,92	8,69%	zuzüglich 4 Therapeutenstellen in den Kitas
2010	348,89	8,24	2,66%	
2011	355,26	6,37	2,06%	
2012	356,53	2,27	0,73%	abzüglich einer Verlagerung FB 51 -> Personalrat
2013	402,82	46,29	14,95%	
2014	430,87	29,05	9,38%	abzüglich einer Verlagerung FB 51 -> FB 65
2015	447,34	16,47	5,32%	
2016	499,67	52,33	16,90%	
2017	509,50	9,83	3,17%	
2018	511,07	1,57	0,51%	
2019	540,51	29,44	9,51%	
2020	545,58	5,07	1,64%	
2021	568,37	22,79	7,36%	
2022	561,29	-7,08	-2,29%	inkl. Einsparung von 6 Therapeutenstellen
2023	576,75	15,46	4,99%	inkl. Einsparung von 0,5 Therapeutenstellen
2024	597,41	20,66	6,67%	inkl. Einsparung von 5 Therapeutenstellen
2025	595,77	-1,64	-0,53%	inkl. Einsparung von 1 Therapeutenstelle
		284,04	91,71%	durch Stelleneinrichtungen/-einsparungen (abzgl. der o. g. Verlagerungen i.H.v. 2,0 VZÄ)

Bis zum Stellenplan 2025 wurden im Ergebnis rund 284 neue Stellen (netto) eingerichtet.

Betrachtung der Mehrkosten für die Höhergruppierung von Erzieher*innen von EG S 8a TVöD SuE nach EG S 8b TVöD SuE

Der Verwaltungsvorstand beschloss mit Sitzung vom 27.02.2024 die Höhergruppierung der städtischen Erzieher*innen von der EG S 8a TVöD SuE in die EG S 8b TVöD SuE.

Hintergrund dieser Entscheidung ist der im August 2022 erzielte Tarifabschluss für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst. Unter anderem wurde hier der Katalog der sogenannten „besonders schwierigen fachlichen Tätigkeiten“ für staatlich anerkannte Erzieher*innen erweitert.

Die monetären Auswirkungen sind im Folgenden dargestellt:

Berechnung Mehrkosten für die Höhergruppierung von Erzieher*innen von S8a nach S8b				
<u>Anzahl Planstellen f. Erzieher m. S8A in 2024</u>				
S8A	327,93	x	63.050 € =	20.676.000 €
S8B	327,93	x	75.150 € =	24.643.950 €
				<u>3.967.950 €</u>
<u>zzgl. Mehrbedarf aus Anlage 2 zur Stellenplanvorlage 2025</u>				
S8A	0,5	x	63.050 € =	31.550 €
S8B	0,5	x	75.150 € =	37.600 €
				<u>6.050 €</u>
Mehrkosten gesamt				<u>3.974.000 €</u>

Durch die rückwirkende Höhergruppierung entstehen im Ergebnis Personalmehrkosten in Höhe von 3.974.000 Euro pro Jahr.

Anlage/n:

- Stellenplan 2025, Anlage 1, Beamtenstellen
- Stellenplan 2025, Anlage 2a, Tarifstellen SuE
- Stellenplan 2025, Anlage 2b, Tarifstellen sonstiger TVöD
- Stellenplan 2025, Anlage 3, gesamt
- 2025-3359 - Vorlage mit Anlagen (nö)

Stellenplanübersicht Beamte												
Wahlbeamte und ehem. höherer Dienst (=Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt)												
Bezeichnung PB	OE	PB	B9	B6	B5	B4	B2	A16	A15	A14	A13HD****	Erläuterungen
Innere Verwaltung	I	01	1,00									
Innere Verwaltung	01	01					1,00		1,00	1,00	4,00	
Innere Verwaltung	03	01								1,00		
Innere Verwaltung	11	01					1,00			4,00	5,00	2 x A14 KW; 1 x A13HD KW
Innere Verwaltung	PR	01										
Innere Verwaltung	14	01						1,00		1,00	1,00	
Innere Verwaltung	18	01							1,00		0,00	
Innere Verwaltung	II	01				1,00	1,00		1,00	2,00	1,00	1 x B2 KW
Innere Verwaltung	02	01					0,00				0,00	
Innere Verwaltung	04	01						1,00			1,00	
Innere Verwaltung	20	01					1,00		1,00	3,00		
Innere Verwaltung	30	01							2,00	7,00		
Innere Verwaltung	36	01										
Innere Verwaltung	III	01				1,00			1,00			1 x A15 KU A14
Innere Verwaltung	33	01										
Innere Verwaltung	50AGL	01							1,00	1,00		
Innere Verwaltung	IV	01		1,00						1,00	1,00	
Innere Verwaltung	V	01			1,00					1,00		
Innere Verwaltung	60	01								1,00	1,00	
Innere Verwaltung	65	01					1,00					
Innere Verwaltung	VI	01										
Sicherheit und Ordnung	30	02										
Sicherheit und Ordnung	36	02							1,00	0,00		
Sicherheit und Ordnung	III	02										
Sicherheit und Ordnung	33	02						1,00				
Sicherheit und Ordnung	39	02						1,00		2,00		
Sicherheit und Ordnung	37	02						1,00	1,00	2,00	1,00	
Schulträgeraufgaben	11	03										
Schulträgeraufgaben	40	03					1,00			2,00		
Kultur und Wissenschaft	18	04								1,00		
Kultur und Wissenschaft	IV	04						1,00				
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										

*A9MD=Laufbahngruppe 1, Beförderungsamt
 **A9GD=Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt
 ***A13GD= Laufbahngruppe 2, Beförderungsamt
 ****A13HD=Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt
 *****A9MD MZ=Amtsinspektorstellen mit Zulage

Stellenplanübersicht Beamte												
Wahlbeamte und ehem. höherer Dienst (=Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt)												
Bezeichnung PB	OE	PB	B9	B6	B5	B4	B2	A16	A15	A14	A13HD****	Erläuterungen
Soziale Leistungen	11	05										
	III	05										
Soziale Leistungen	50	05						1,00		1,00		
Soziale Leistungen	51	05										
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	III	06										
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06					1,00					
Gesundheitsdienste	11	07									1,00	1 x A13HD KW
Gesundheitsdienste	III	07										
Gesundheitsdienste	50	07										
Gesundheitsdienste	53	07						1,00	1,00	2,00		1 x A14 KU A13G.D. 2029
Sportförderung	52SPL	08						1,00				
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	11	09								1,00		1 x A14 KW
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	61	09					1,00					
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09						1,00		2,00		
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09								1,00		
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	66	09						1,00				
Bauen und Wohnen	11	10				1,00						1 x B4 KW
Bauen und Wohnen	63	10						1,00				
Ver- und Entsorgung	66	11										
Natur- und Landschaftspflege	67	13						1,00				
Umweltschutz	31	14					1,00			1,00		1 x A14 KU A13G.D.
Umweltschutz	32	14							1,00		1,00	
Wirtschaft und Tourismus	11	15										
Gesamt			1,00	1,00	1,00	3,00	9,00	13,00	13,00	37,00	17,00	

*A9MD=Laufbahngruppe 1, Beförderungsamt
 **A9GD=Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt
 ***A13GD= Laufbahngruppe 2, Beförderungsamt
 ****A13HD=Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt
 *****A9MD MZ=Amtsinspektorstellen mit Zulage

Stellenplanübersicht Beamte													
ehem. gehobener Dienst (=Laufbahngruppe 2, ab 1. Einstiegsamt) und ehem. mittlerer Dienst (=Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt)													
Bezeichnung PB	OE	PB	A13GD***	A12	A11	A10	A9 GD**	A9MD MZ****	A9MD*	A8	A7	A6	Erläuterungen
Innere Verwaltung	I	01											
Innere Verwaltung	01	01	1,00	2,00	2,00	1,00	0,00						1 x A12 KU A11
Innere Verwaltung	03	01											
Innere Verwaltung	11	01	3,35	12,65	17,00	1,00	21,50		2,50		11,00	5,73	1 x A12 KW; 2 x A11 KW; 1 x A6 KW
Innere Verwaltung	PR	01			1,00	1,00							
Innere Verwaltung	14	01		4,61									
Innere Verwaltung	18	01		1,00									
Innere Verwaltung	II	01	1,00	1,00									
Innere Verwaltung	02	01	0,00	0,00	0,00				0,00				1 x A13GD KU A12
Innere Verwaltung	04	01	1,00	1,00			1,00						
Innere Verwaltung	20	01	5,00	15,00	10,50	2,00	3,00	1,00	8,00				1 x A11 KW 2029; 2 x A10 KU A9 MD; 1 x A9GD KU A9MD;
Innere Verwaltung	30	01	1,00	1,00	5,50		0,00		0,50				2 x A11 KW 2025
Innere Verwaltung	36	01			1,00								
Innere Verwaltung	III	01		1,00	1,00								
Innere Verwaltung	33	01									0,83		
Innere Verwaltung	50AGL	01		3,00	3,50	3,50	2,00						1 x A11 KU A9/10
Innere Verwaltung	IV	01	1,00	1,00	1,00								
Innere Verwaltung	V	01	1,00		1,00								
Innere Verwaltung	60	01		1,00	1,00								
Innere Verwaltung	65	01		2,00	4,00	1,00	1,00	1,00		1,00	1,00		1 x A11 KU A9/10; 1 x A7 KU E6
Innere Verwaltung	VI	01											
Sicherheit und Ordnung	30	02											
Sicherheit und Ordnung	36	02	1,00	4,00	4,00	2,23		3,00	9,00	2,00	1,00		
Sicherheit und Ordnung	III	02	1,00	1,00									
Sicherheit und Ordnung	33	02	1,00	4,00	3,00		1,00		3,00	6,39	2,11		1 x A12 KW; 1 x A13 GD KU A12; 1 x A8 KU A7; 1 x A7 KU A6
Sicherheit und Ordnung	39	02			0,73	0,50			1,00				
Sicherheit und Ordnung	37	02	7,00	10,00	24,00	30,00	0,00	21,00	65,00	63,00	43,00		1 x A13G.D. KW; 5 x A10 KW; 2 x A9 MD MZ KW; 3 x A9MD KW; 1 x A7 KW
Schulträgeraufgaben	11	03											
Schulträgeraufgaben	40	03	1,00	6,00	3,00	1,00	5,00		1,00	2,77			
Kultur und Wissenschaft	18	04	2,00	1,00	0,50				0,00	2,00			
Kultur und Wissenschaft	IV	04			1,50						1,00		
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											

*A9MD=Laufbahngruppe 1, Beförderungsamt
 **A9GD=Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt
 ***A13GD= Laufbahngruppe 2, Beförderungsamt
 ****A13HD=Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt
 *****A9MD MZ=Amtsinspektorstellen mit Zulage

Stellenplanübersicht Beamte													
ehem. gehobener Dienst (=Laufbahngruppe 2. ab 1. Einstiegsamt) und ehem. mittlerer Dienst (=Laufbahngruppe 2. ab 2. Einstiegsamt)													
Bezeichnung PB	OE	PB	A13GD***	A12	A11	A10	A9 GD**	A9MD MZ****	A9MD*	A8	A7	A6	Erläuterungen
Soziale Leistungen	11	05		1,00									
	III	05											
Soziale Leistungen	50	05	2,00	3,00	6,00	3,25	5,50		3,00	4,61	1,00		2 x A12 KU A11 2 x A11 KW; 1 x A9GD KW; 1 x A9MD KW; 1 x A8 KU A 7
Soziale Leistungen	51	05			1,00	1,00	1,00		1,00				
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	III	06											
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06	1,00	1,00	10,50	4,00	1,50			3,00		1,00	1 x A9G.D. KW
Gesundheitsdienste	11	07		1,00	1,00								1 x A12 KW; 1 x A11 KW
Gesundheitsdienste	III	07		1,00									
Gesundheitsdienste	50	07			1,00								
Gesundheitsdienste	53	07							0,75				
Sportförderung	52SPL	08		1,00	1,00								
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	11	09											
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	61	09		1,00	1,00								
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09	1,00	2,00	3,00	1,00							
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09	1,00	2,00	1,00								
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	66	09											
Bauen und Wohnen	11	10											
Bauen und Wohnen	63	10	1,00	2,00	2,00		1,00		1,00	0,00			
Ver- und Entsorgung	66	11	1,00		1,00	1,73							
Natur- und Landschaftspflege	67	13	1,00		1,00					2,50			1 x A8 KW
Umweltschutz	31	14	1,00		3,00								1 x A13G.D. KU A12
Umweltschutz	32	14		4,41	2,23	2,73	1,56		0,75				1 x A12 KW; 1 x A12 KU A9/10
Wirtschaft und Tourismus	11	15					1,00						1 x A9GD KW
Gesamt			36,35	91,67	119,96	56,94	46,06	27,00	95,50	87,27	60,94	6,73	

*A9MD=Laufbahngruppe 1, Beförderungsamt
 **A9GD=Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt
 ***A13GD= Laufbahngruppe 2, Beförderungsamt
 ****A13HD=Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt
 *****A9MD MZ=Amtsinspektorstellen mit Zulage

Anlage 2a
Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

Stellenplanübersicht Sozial- und Erziehungsdienst																						
Bezeichnung PB	OE	PB	S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11b	S 11a	S 10	S 9	S 8b	S 8a	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2	Erläuterungen
Innere Verwaltung	I	01																				
Innere Verwaltung	01	01																				
Innere Verwaltung	03	01																				
Innere Verwaltung	11	01																				
Innere Verwaltung	PR	01					1,00															
Innere Verwaltung	14	01																				
Innere Verwaltung	18	01																				
Innere Verwaltung	II	01																				
Innere Verwaltung	02	01																				
Innere Verwaltung	04	01																				
Innere Verwaltung	20	01																				
Innere Verwaltung	30	01																				
Innere Verwaltung	36	01																				
Innere Verwaltung	III	01																				
Innere Verwaltung	33	01																				
Innere Verwaltung	50AGL	01																				
Innere Verwaltung	IV	01																				
Innere Verwaltung	V	01																				
Innere Verwaltung	VI	01																				
Innere Verwaltung	60	01																				
Innere Verwaltung	65	01																				
Sicherheit und Ordnung	30	02																				
Sicherheit und Ordnung	36	02																				
Sicherheit und Ordnung	III	02		1,00																		1 x S17 KU E9C
Sicherheit und Ordnung	33	02																				
Sicherheit und Ordnung	39	02																				
Sicherheit und Ordnung	37	02																				
Schulträgeraufgaben	40	03												1,38								
Kultur und Wissenschaft	18	04																				
Kultur und Wissenschaft	IV	04																				
Soziale Leistungen	50	05						5,50	8,50					7,00								4 x S12 KU S11B; 1 x S11B KW 0,25 VZ
Soziale Leistungen	51	05		1,00		1,00		10,87														
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	III	06						1,00														
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06		14,00		11,50	55,50	0,00	58,00	26,25					0,00	2,00			5,00			1 x S12 KW 2028; 1 x S11B KW; 1 x S17 KU S15; 1 x S15 KU S11B
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06		6,00	12,00	18,00		25,00					16,00	347,41	0,00				17,21	120,90	17,00	4 x S8B KU S8A; 2 x S4 KU S3
Gesundheitsdienste	50	07								1,50												
Gesundheitsdienste	53	07													1,00							2 x S8A KU E6
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	61	09																				
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09																				
Räumliche Planung und Bauen und Wohnen	66	09																				
Räumliche Planung und Bauen und Wohnen	63	10																				
Ver- und Entsorgung	66	11																				
Verkehrsflächen und -anlagen	66	12																				
Natur- und Landschaftspflege	11	13																				
Natur- und Landschaftspflege	67	13																				
Umweltschutz	31	14																				
Umweltschutz	32	14																				
Gesamt			0,00	22,00	12,00	30,50	56,50	25,00	75,37	36,25	0,00	0,00	16,00	355,79	1,00	2,00	0,00	0,00	22,21	120,90	17,00	

Stellenplanübersicht sonstiger Tarifbereich (ohne S-Gruppen)											
Bezeichnung PB	OE	PB	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E9c	E9b	Erläuterungen E15-E9b
Innere Verwaltung	I	01								1,00	
Innere Verwaltung	01	01	1,00	0,00	3,00	3,15	1,00	1,00		3,00	1 x E12 KW
Innere Verwaltung	03	01					1,90	2,00			
Innere Verwaltung	11	01	1,00		2,00	1,00	3,00	22,73	2,00	2,00	
Innere Verwaltung	PR	01				1,00					
Innere Verwaltung	14	01		1,00		1,00	4,14	0,00			
Innere Verwaltung	18	01			1,00	2,00	0,00	1,00		0,77	
Innere Verwaltung	II	01			1,00		1,00	1,00			
Innere Verwaltung	02	01		0,00		0,00	0,00	0,00			
Innere Verwaltung	04	01			1,00	3,00	8,77	1,00	1,00	1,00	1 x E11 KW 2026
Innere Verwaltung	20	01		2,00		2,00	17,50	8,00		3,50	1 x E11 KW 2029; 1 x E12 KU E11; 1 x E9B KU E9A
Innere Verwaltung	30	01						2,00			
Innere Verwaltung	36	01					1,00			1,00	
Innere Verwaltung	III	01				1,00					
Innere Verwaltung	33	01									
Innere Verwaltung	50AGL	01			1,00	2,00	3,00	4,00	58,50		1 x E10 KU E9C
Innere Verwaltung	IV	01					1,00	2,00			
Innere Verwaltung	V	01			1,00		1,00				
Innere Verwaltung	60	01					2,00				
Innere Verwaltung	65	01	1,00	3,00	4,00	30,00	38,50	3,00	1,00	26,00	1 x E13 KU E12; 1 x E9B KU E9A
Innere Verwaltung	VI	01									
Sicherheit und Ordnung	30	02									
Sicherheit und Ordnung	36	02				1,00	0,00	4,00	0,00	4,00	
Sicherheit und Ordnung	III	02							1,00		
Sicherheit und Ordnung	33	02		1,00	2,00	1,00	2,00	3,00	4,00	3,00	
Sicherheit und Ordnung	39	02		1,50							
Sicherheit und Ordnung	37	02				2,00	4,00	3,00		1,00	1 x E12 KU A12
Kultur und Wissenschaft	18	04		1,00	2,00	3,00	1,00	3,00		1,00	
Kultur und Wissenschaft	IV	04	1,00	2,00	5,00		4,81	2,77		41,09	
Schulträgeraufgaben	40	03		1,00	2,00	3,00	7,04	5,73	3,00	8,98	1 x E11 KU A9/10
Soziale Leistungen	50	05				1,00	7,00	7,00	11,50	10,25	2 x E11 KW; 2 x E10 KW;
Soziale Leistungen	51	05							3,00		

Stellenplanübersicht sonstiger Tarifbereich (ohne S-Gruppen)											
Bezeichnung PB	OE	PB	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E9c	E9b	Erläuterungen E15-E9b
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	III	06				1,00	2,00	0,68	3,00	1,00	
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06	1,00	2,00	5,33	3,00	1,50	2,00	5,00	3,00	1 x E10 KW 0,5 VZ 2026; 1 x E12 KW; 1 x E9B KW 2028
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06									
Gesundheitsdienste	III	07			1,00						
Gesundheitsdienste	50	07					1,75				1 x E11 KU E9C
Gesundheitsdienste	53	07	5,77	0,50	0,00		3,00	2,00	0,00	3,00	
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	11	09				2,00					2 x E12 KW
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	61	09		2,00	2,32	17,00	2,00			1,00	1 x E9B KW
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09			2,00	8,50	7,00	2,00			
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09			1,00	7,00	2,00				
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	66	09		1,00		3,00	1,00				
Bauen und Wohnen	63	10	0,00	1,00	2,00	6,00	9,50	2,00		4,00	
Ver- und Entsorgung	66	11						1,00	2,38		
Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	66	12			1,00	3,00	2,75			2,00	
Natur- und Landschaftspflege	11	13									
Natur- und Landschaftspflege	67	13		1,00	1,00	2,00	7,00	4,50		9,00	1 x E10 KW 0,5 VZ
Umweltschutz	31	14			1,00	5,00	2,00	4,00	2,00		1 x E13 KU E11
Umweltschutz	32	14		1,00	1,00	14,00	12,09	3,90		0,76	1 x E10 KW 11 Std./Wo.
Gesamt			10,77	21,00	42,65	128,65	163,25	98,31	97,38	131,35	

Anlage 2b
Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

Bezeichnung PB	OE	PB	E9a	N	E8	E7	E6	E5	E4	E3	E2	E1	P7	Erläuterungen E9a-P7
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	III	06					0,82							
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06	2,50		9,86	0,00	7,20	3,75		0,78				1 x E6 KW 1 x E5 KW: 1 x E3 KW
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06	2,00								1,25	10,00		2 x E2 KW; 2 x E9A KW
Gesundheitsdienste	III	07												
Gesundheitsdienste	50	07												
Gesundheitsdienste	53	07	3,50		1,00	4,00	3,50	6,64	0,00					
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	11	09												
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	61	09	3,50		1,00		1,50							
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09	16,00		1,00	1,00								2 x E9A KW
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09	3,00			0,64	3,00	2,00						
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	66	09			1,00									
Bauen und Wohnen	63	10	2,77		1,00	4,00		0,00						1 x E7 KW
Ver- und Entsorgung	66	11			1,00									
Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	66	12	4,00		0,00		0,00							2 x E9A KW 14,00 Std.
Natur- und Landschaftspflege	11	13				2,00								2 x E7 KW
Natur- und Landschaftspflege	67	13	3,50		7,00	4,50	48,00	15,00	50,64	1,00				1 x E9A KW; 1 x E6 KW 2026; 7 x E4 KW; 2 x E4 KW 2026
Umweltschutz	31	14	1,00		2,00									
Umweltschutz	32	14	2,00		3,55	0,50								
Gesamt			192,45	12,00	150,85	194,18	120,34	96,71	66,32	4,73	20,83	10,00	1,00	

Gesamtübersicht nach Produktbereichen					
Bezeichnung	PB	Beamte	S-Gruppen	Sonst. Tarif	Gesamt
Innere Verwaltung	01	236,67	1,00	519,71	757,38
Sicherheit und Ordnung	02	323,96	1,00	266,95	591,91
Schulträgeraufgaben	03	22,77	1,38	88,29	112,44
Kultur und Wissenschaft	04	10,00	0,00	116,94	126,94
Soziale Leistungen	05	35,36	33,87	110,75	179,98
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	06	23,00	752,77	68,67	844,44
Gesundheitsdienste	07	9,75	2,50	35,66	47,91
Sportförderung	08	3,00	0,00	0,00	3,00
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	09	20,00	0,00	94,46	114,46
Bauen und Wohnen	10	9,00	0,00	32,27	41,27
Ver- und Entsorgung	11	3,73	0,00	4,38	8,11
Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	12	0,00	0,00	12,75	12,75
Natur- und Landschaftspflege	13	5,50	0,00	156,14	161,64
Umweltschutz	14	19,68	0,00	55,80	75,48
Wirtschaft und Tourismus	15	1,00	0,00	0,00	1,00
Summe		723,42	792,52	1.562,77	3.078,71