

Stadt Leverkusen

Ergänzung zur Vorlage Nr. 2026/0375/1

Der Oberbürgermeister

I/11-110-42-00-2-Ls

Dezernat/Fachbereich/AZ

01.07.2026

Datum

Beratungsfolge	Datum	Zuständigkeit	Behandlung
Rat der Stadt Leverkusen	13.07.2026	Entscheidung	öffentlich

Betreff:

Stellenplan 2026

Beschlussentwurf:

Der mit den Anlagen 1 bis 3 zu dieser Vorlage vorgelegte Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026 wird beschlossen.

gezeichnet:

Hebbel

I) Finanzielle Auswirkungen im Jahr der Umsetzung und in den Folgejahren

☒ **Nein** (sofern keine Auswirkung = entfällt die Aufzählung/Punkt beendet)

☐ **Ja – ergebniswirksam**

Produkt: Sachkonto:
Aufwendungen für die Maßnahme: €
Fördermittel beantragt: ☐ Nein ☐ Ja %
Name Förderprogramm:
Ratsbeschluss vom zur Vorlage Nr.
Beantragte Förderhöhe: €

☐ **Ja – investiv**

Finanzstelle/n: Finanzposition/en:
Auszahlungen für die Maßnahme: €
Fördermittel beantragt: ☐ Nein ☐ Ja %
Name Förderprogramm:
Ratsbeschluss vom zur Vorlage Nr.
Beantragte Förderhöhe: €

Maßnahme ist im Haushalt ausreichend veranschlagt

☐ Ansätze sind ausreichend
☐ Deckung erfolgt aus Produkt/Finanzstelle
in Höhe von €

Jährliche Folgeaufwendungen ab Haushaltsjahr:

☐ Personal-/Sachaufwand: €
☐ Bilanzielle Abschreibungen: €
Hierunter fallen neben den üblichen bilanziellen Abschreibungen auch einmalige bzw. Sonderabschreibungen.
☐ Aktuell nicht bezifferbar

Jährliche Folgeerträge (ergebniswirksam) ab Haushaltsjahr:

☐ **Erträge (z. B. Gebühren, Beiträge, Auflösung Sonderposten):** €
Produkt: Sachkonto

Einsparungen ab Haushaltsjahr:

☐ Personal-/Sachaufwand: €
Produkt: Sachkonto

☐ ggf. Hinweis Dez. II/FB 20:

II) Nachhaltigkeit der Maßnahme im Sinne des Klimaschutzes:

Klimaschutz betroffen	Nachhaltigkeit	kurz- bis mittelfristige Nachhaltigkeit	langfristige Nachhaltigkeit
☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein	☐ ja ☐ nein

Begründung:

Die nichtöffentliche Vorlage Nr. 2026/0375 zum Stellenplan 2026 wurde in der Sitzung des Haupt- und Personalausschusses am 22.06.2026 mehrheitlich beschlossen und eine Empfehlung an den Rat ausgesprochen. Die Vorlage wurde wegen der zugehörigen Anlagen zu den Stellenplanveränderungen nicht öffentlich beraten, da diese datenschutzrechtliche Belange tangieren. Auf die Vorlage wird Bezug genommen. Sie ist dieser Ergänzungsvorlage Nr. 2026/0375/1 als nichtöffentliche Anlage beigelegt. Sofern eine detaillierte Beratung zu sensiblen Daten in der Ratssitzung am 13.07.2026 erforderlich sein sollte, ist für diese Diskussion die Nichtöffentlichkeit herzustellen. Im Übrigen kann der Stellenplan öffentlich beraten werden.

Im Folgenden werden die Stellenplanentwicklung und die Veränderungen im Stellenplan 2026 skizziert. Die aufgeführten Daten entsprechen der nichtöffentlichen Vorlage Nr. 2026/0375.

Die in der nichtöffentlichen Vorlage Nr. 2026/0375 detailliert aufgeführten Veränderungen bilden die Grundlage für den nunmehr zu beschließenden Stellenplan. Der mit den Anlagen 1 – 3 vorgelegte Stellenplan stellt eine Anlage des Haushaltsplans dar und ist daher öffentlich zu behandeln.

1. Stellenplanentwicklung insgesamt

Traditionelle Betrachtung:

Im Vorgriff auf die detaillierte Betrachtung erfolgt ein Überblick über die Entwicklung des Stellenplanvolumens, einschließlich der maßgeblichen Ausgliederungen. Daran anschließend wird die Stellenplanung für das Jahr 2026 im Detail betrachtet. Die Darstellung beginnt – wie traditionell üblich – mit dem Jahr 1992:

Jahr	Arbeiter	Angest.	Beamte	Gesamt	Ausgliederungen und sonstige Hinweise	Ausgegl. Stellen
1992	820,00	1.498,50	677,50	2.996,00	=Vorlage R 827/13.TA	
...					▪ AWL (1993): ▪ SPL (1996): ▪ TBL (1999): ▪ WFL (1999): ▪ JSL (2000): ▪ JSL (2001): ▪ KSL (2002):	-151,00 -93,50 -205,00 -6,50 -9,50 -4,00 -149,87
2005	201,76	1.060,06	592,24	1.854,06	=Vorlage R 176/16. TA	
2006	191,95	1.036,87	594,67	1.823,49	=Vorlage R 489/16. TA	
2007	185,95	1.012,49	588,13	1.786,57	▪ Beamtenst. TBL-AöR: = Vorlage R 796/16. TA	-3,00
2008	176,76	1.003,74	596,68	1.777,18	▪ NBSO: =Vorlage R 1139/16. TA	-4,00
2009	171,76	1.022,66	604,45	1.798,87	=Vorlage R 1504/16. TA	
2010	167,26	1.035,99	625,05	1.828,30	= Vorlage 0163/2009	
2011	157,17	1.012,87	632,66	1.802,70	▪ CUI =Vorlage 0917/2011	-26,78
2012	153,57	1.016,23	622,18	1.791,98	=Vorlage 1526/2012	

2013	149,57	1.071,96	622,46	1.843,99	=Vorlage 1827/2012	
2014	153,07	1.102,89	644,00	1.899,96	=Vorlage 2503/2013	
2015	151,07	1.131,00	662,82	1.944,89	=Vorlage 2015/0389	
2016	150,07	1.192,18	663,25	2.005,50	=Vorlage 2015/0880	
2017		1.419,91	672,17	2.092,08	=Vorlage 2017/1517, Ratsbeschl. v. 20.02.17	
2018		1.450,92	682,97	2.133,89	=Vorlage 2017/2019	
2019		1.539,23	681,46	2.220,69	=Vorlage 2018/2615	
2020		1.577,72	672,65	2.250,37	=Vorlage 2019/3319	
2021		1.695,54	690,70	2.386,24	=Vorlage 2021/0556	
2022		1.739,39	768,43	2.507,82	=Vorlage 2021/1229	
2023		1.961,81	758,23	2.720,04	=Vorlage 2023/2052	
2024		2.244,36	750,40	2.994,76	= Vorlage 2023/2616 ▪ Rückf. KSL	+120,44
2025		2.355,29	723,42	3.078,71	= Vorlage 2025/3359	
2026		2.347,43	724,81	3.072,24		
Ausgliederungen insg.						-532,71

Im direkten Vergleich der Stellenplanung Anfang der 1990er Jahre mit dem aktuellen Stellenplan zeigt sich, dass das Stellenvolumen in der Kernverwaltung (d. h. ohne Berücksichtigung der Ausgliederungen) mittlerweile auf einem deutlich höheren Niveau liegt:

2.342,85 Stellen Kernverwaltung Stellenplan 1992 (2.996,00 - 523,71 Ausgliederungen)
3.072,24 Stellen Kernverwaltung Stellenplan 2026
608,95 Stellen effektiver Zuwachs Kernverwaltung (24,72%)

Blick auf die letzten 20 Jahre:

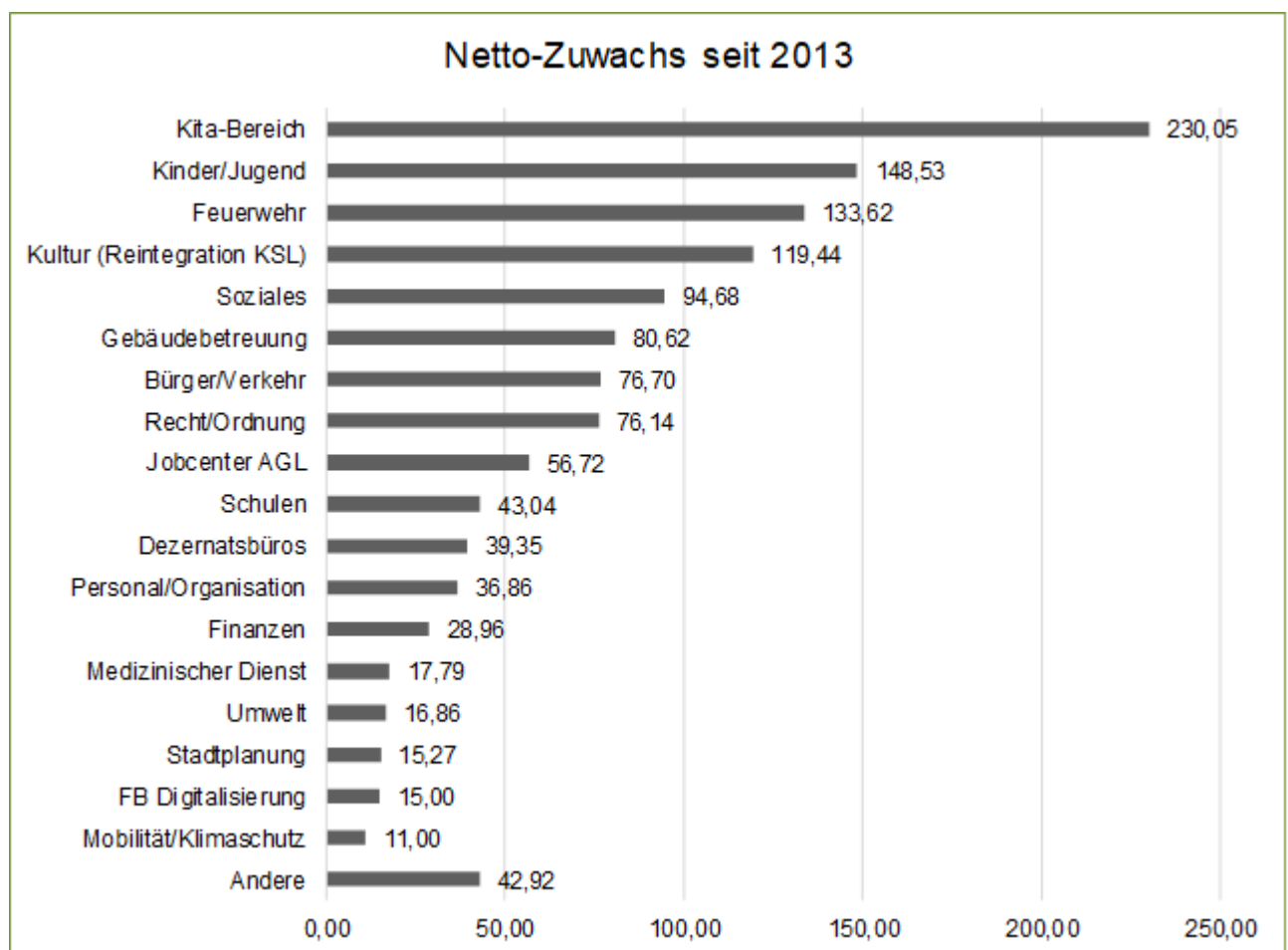
In den vergangenen 20 Jahren haben rechtliche Vorgaben sowie die zunehmende Komplexität bei der Aufgabenerfüllung zu einer Erweiterung des kommunalen Aufgabenspektrums geführt. Im Folgenden werden exemplarisch und in chronologischer Reihenfolge zentrale Aufgaben aufgezeigt:

- Einführung des Neuen kommunalen Finanzmanagements – NKF,
- Bereich der Kindertagesstätten (Kinderbildungsgesetz – KiBiZ – und u3-Ausbau),
- Stelleneinrichtungen aufgrund des Wegfalls der „z. A.-Zeit“ bei Beamten,
- Kommunalisierung von Landesaufgaben (z. B. Versorgungsverwaltung),
- Arbeitszeitreduzierung bei der Feuerwehr,
- Fallzahlenanstiege im Sozialbereich,
- Flüchtlingsthematik,
- „A1-Blitzer“,
- Änderungen im Unterhaltsvorschussrecht,
- Aufbau einer Feuerwehr- und Rettungsdienstschule,
- Großprojekte im Baubereich, wie z. B. „Innenstadt Ost“,
- Novellierung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG),
- Stelleneinrichtungen aufgrund der Themen Umwelt/Klimaschutz, Mobilität und ÖPNV,
- Aufbau eines Kommunalen Ordnungsdienstes,

- Stelleneinrichtungen im Rahmen des gpa-Prozesses (u. a. Kinder und Jugend, Gebäudewirtschaft),
- Ausweitung der Digitalisierung, bspw. im Zusammenhang mit dem Onlinezugangsgesetz (OZG),
- Stelleneinrichtungen bei der städtischen Feuerwehr aufgrund einer Organisationsuntersuchung,
- Recruiting-Projekt „nextLEVel“,
- Ukrainekonflikt und Energiekrise,
- Grundsteuer- und Abfallgebührenreform,
- Stärkung öffentlicher Gesundheitsdienst,
- Zivil- und Katastrophenschutz,
- Ausweitung Schulsozialarbeit,
- umfassende Wohngeldreform,
- Reform des Staatsangehörigkeitenrechts.

Anstieg des Stellenvolumens ab 2013:

Eine Betrachtung der Entwicklung der Planstellenzahlen über die einzelnen Haushaltsjahre hinweg zeigt seit dem Haushaltsjahr 2013 einen kontinuierlichen Anstieg auf – insgesamt um netto rund 1.280 Planstellen. Die folgende Grafik veranschaulicht die genannten Netto-Stellenzuwächse, differenziert nach den jeweiligen Aufgabenbereichen:



Haushaltskonsolidierung:

Im Rahmen des Haushaltssicherungskonzeptes (HSK) werden haushaltskonsolidierende Maßnahmen künftig maßgeblich das Verwaltungshandeln bestimmen. In Zusammenarbeit mit externer Beratung ist eine umfassende Aufgaben- und Strukturkritik vorgesehen. Zunächst erfolgt eine Zweckkritik mit dem Ziel, festzulegen, welche Aufgaben künftig durch die Stadtverwaltung wahrgenommen werden. Darauf aufbauend steht die Vollzugskritik im Fokus, bei der die Art und Weise der Aufgabenerfüllung überprüft wird. Ziel ist es, durch den Wegfall nicht mehr erforderlicher Aufgaben sowie durch die Optimierung von Prozessen, sowohl analog als auch digital, nachhaltige Einsparpotenziale zu realisieren.

In diesem Zusammenhang wird ein Personaldispositionskonzept entwickelt, das eine effiziente und bedarfsgerechte Nutzung der Personalressourcen sicherstellt. Dabei werden sowohl die ermittelten Aufgabenbedarfe als auch die Qualifikationen der Mitarbeitenden berücksichtigt. Das Konzept begleitet die Aufgabenkritik und ermöglicht eine flexible sowie wirtschaftlich sinnvolle Steuerung von Personal- und Aufgabenbereichen. Ein besonderer Fokus liegt auf der optimalen Verteilung des vorhandenen Personals entsprechend den Anforderungen der Stadtverwaltung. Die Besetzung von Vakanzen in pflichtigen Aufgabenbereichen soll dabei vorrangig durch intern verfügbares, qualifiziertes Personal erfolgen.

Für die Jahre bis einschließlich 2024 liegen die Daten des bisherigen Controllingverfahrens vor. Die in der Vergangenheit eingeführten Wiederbesetzungssperren – entsprechend den Vorgaben der Bezirksregierung im Rahmen der Haushaltssicherung – haben zu erheblichen wirtschaftlichen Erfolgen beigetragen und damit einen wesentlichen Beitrag zur Konsolidierung der kommunalen Finanzen geleistet. Seit der (Wieder-)Einführung Ende 2010 bis Mitte 2025 wurde ein kumulierter Wirtschaftlichkeitserfolg von rund 20,97 Mio. € erzielt. Das bisherige WBS-Controlling wurde ab dem Jahr 2025 in modifizierter Form fortgeführt und durch ein weiterentwickeltes, aussagekräftigeres Vakanzcontrolling ersetzt.

2. Betrachtung des Stellenplans 2026 (Anlagen 1 und 2)

2.1 Gesamtbetrachtung 2026 (alle Stellenplanveränderungen aus Anlagen 1 und 2)

Gegenüber dem Stellenplan des letzten Haushaltsjahres ergibt sich durch die Reduzierung von 3.078,71 Stellen im Jahr 2025 auf 3.072,24 Stellen im Jahr 2026 eine Nettoeinsparung von -6,47 Stellen. Diese setzt sich zusammen aus insgesamt +37,30 neu geschaffenen Stellen und -43,78 eingesparten Stellen gemäß den Anlagen 1 und 2. Für die Stellenplanung 2026 ergibt sich folgende Datenlage:

	Neue Stellen		Eingesparte Stellen		Stellenwert- änderungen €	Gesamtkosten €
	Stellenzahl	Kosten €	Stellenzahl	Eingesp. Kosten €		
Dezernat I	0,36	31.150		-40.550	40.200	30.800
Dezernat II	2,75	161.850		-49.500	52.800	165.150
Dezernat III	0,27	19.450		-273.700	83.200	-171.050
Dezernat IV	28,56	1.944.850		-2.308.900	-47.325	-411.375
Dezernat V	5,36	331.500		-310.700	-74.450	-53.650
Gesamt	37,30	2.488.800	-43,78	-2.983.350	54.425	-440.125

2.2 Betrachtung der Anlage 1: Stellenplanveränderungen allgemein

Insgesamt stehen bei der Stadt Leverkusen +14,77 neu zu schaffenden Planstellen 11,04 zur Einsparung vorgeschlagenen Planstellen gegenüber. Daraus ergibt sich gemäß Anlage 1 ein Nettozuwachs von 3,73 Stellen. Aufgeschlüsselt nach Dezernaten ergibt sich Folgendes:

	Neue Stellen		Eingesparte Stellen		Stellenwert- änderungen €	Gesamtkosten €
	Stellenzahl	Kosten €	Stellenzahl	Eingesp. Kosten €		
Dezernat I	0,36	31.150	-0,61	-40.550	40.200	30.800
Dezernat II	2,75	161.850	-0,79	-49.500	52.800	165.150
Dezernat III	0,27	19.450	-3,73	-273.700	83.200	-171.050
Dezernat IV	6,03	446.000	-0,83	-51.500	-47.325	347.175
Dezernat V	5,36	331.500	-5,08	-310.700	-74.450	-53.650
Gesamt	14,77	989.950	-11,04	-725.950	54.425	318.425

Die wesentlichen Netto-Veränderungen sind dabei:

- + 5 Stellen bei 51 (in den Bereichen Eingliederungshilfe und Wirtschaftliche Jugendhilfe,
- + 2 Stellen bei 20 (aufgrund der Zentralisierung der Gebührenkalkulation),
- - 2 Stellen bei 33 (in Zusammenhang mit der Auflösung der Abteilung 335 - Bürgerservice).

Betrachtung der Anlage 2: Stellenneueinrichtungen/-einsparungen Kindertageseinrichtungen

Auf der Basis der jährlichen Jugendhilfeplanung ergeben sich in den Kindertageseinrichtungen Veränderungen in der jeweiligen Gruppenstruktur, die in der jährlichen Personalbemessung Berücksichtigung finden. Es wird auf die Ausführungen der Anlage 2 zum Stellenplan 2025 (110-42-51-10-ko v. 14.05.2025) verwiesen. Mit der Bedarfs- und Angebotsplanung für das Kindergartenjahr 2024/2025, welche der Kinder- und Jugendhilfeausschuss mit Sitzung vom 18.01.2024 (Vorlage Nr. 2023/2634) beschlossen hatte, erfolgte eine Umstrukturierung zu Lasten der 35-Stunden-Betreuungsplätze, die überwiegend in Platzangebote mit 25-Stunden-Betreuung umgewandelt wurden.

Mit der Umstrukturierung hatte sich in der Folge auch die Personalbemessung - entgegen der bereits umgesetzten personalwirtschaftlichen Maßnahmen mit dem Ziel, vakante Fachkraftstunden schnellstmöglich wiederzubesetzen und damit die städtischen Kindertageseinrichtungen künftig wieder auf ein vollumfängliches Betreuungsangebot mit entsprechender Platzbelegung und bedarfsgerechten und auskömmlichen täglichen Betreuungszeiten auszuweiten - maßgeblich reduziert.

Um ein Absenken des Stellenvolumens der pädagogischen Fachkräfte in den jeweiligen Einrichtungen aus den genannten Gründen zu vermeiden, wurde - nicht zuletzt auch vor dem Hintergrund der öffentlichen Diskussionen (Teilschließungen, Reduzierung von Betreuungszeiten, etc.) - vereinbart, dass die Reduzierung im Stellenplan zunächst über die Anbringung von kw-Vermerken dokumentiert wird. Für den Stellenplan 2026 waren angepasste Betreuungszeiten im Verhältnis zum Stellenplan 2025 neu zu beurteilen und ggf. entsprechend anzupassen. In der Folge ließ sich im Rahmen der Personalbemes-

sung für das Kita-Jahr 2025/2026 ein schrittweiser Abbau der kw-Vermerke je Einrichtung realisieren. Die entsprechenden Veränderungen sind im Detail in der Anlage 2 dargestellt.

Im Hinblick auf die Stellenplanung 2026 sind die Schließungen der Einrichtungen Scharnhorststraße und Lippe berücksichtigt worden (Kinder und Mitarbeitende wurden dauerhaft auf andere Einrichtungen verteilt), ebenso wie die städtische Übernahme der Einrichtung „Wunderblume“ (Angliederung an die Einrichtung Nobelstraße mit 40 zusätzlichen Plätzen).

Im Bereich der städt. Kindertagesstätten ergibt sich im Stellenplan 2026 insgesamt eine Nettominderung um -10,20 Stellen:

	Neue Stellen		Eingesparte Stellen		Ges.kosten €
	Stellenzahl	Kosten €	Stellenzahl	Eingesp. Kosten €	
Dez. IV, Kita	22,54	1.498.850	-32,74	-2.257.400 €	-758.550 €

Seit der Einführung des Kinderbildungsgesetzes und der daraus resultierenden jährlichen Personalbemessung wurden folgende saldierte Stellenveränderungen in die Stellenplanung aufgenommen:

Stellenplan/ Jahr	Planstellen in Kitas insgesamt	Stellensaldo in Kitas		Bemerkung
		Absolut	% (ggü. 2008)	
2008	309,73			
2009	340,65	26,92	8,69%	zuzüglich 4 Therapeutenstellen in den Kitas
2010	348,89	8,24	2,66%	
2011	355,26	6,37	2,06%	
2012	356,53	2,27	0,73%	abzüglich einer Verlagerung FB 51 -> Personalrat
2013	402,82	46,29	14,95%	
2014	430,87	29,05	9,38%	abzüglich einer Verlagerung FB 51 -> FB 65
2015	447,34	16,47	5,32%	
2016	499,67	52,33	16,90%	
2017	509,50	9,83	3,17%	
2018	511,07	1,57	0,51%	
2019	540,51	29,44	9,51%	
2020	545,58	5,07	1,64%	
2021	568,37	22,79	7,36%	
2022	561,29	-7,08	-2,29%	inkl. Einsparung von 6 Therapeutenstellen
2023	576,75	15,46	4,99%	inkl. Einsparung von 0,5 Therapeutenstellen
2024	597,41	20,66	6,67%	inkl. Einsparung von 5 Therapeutenstellen
2025	595,77	-1,64	-0,53%	inkl. Einsparung von 1 Therapeutenstelle
2026	585,57	-10,20	-3,29%	
		273,84	88,41%	durch Stelleneinrichtungen/-einsparungen (abzgl. der o. g. Verlagerungen i.H.v. 2,0 VZÄ)

Bis zum Stellenplan 2026 wurden im Ergebnis rund 274 neue Stellen (netto) eingerichtet.

Anlage/n:

2026 - 0375 Vorlage mit Anlagen (nö)

Stellenplan 2026, Anlage 1 Beamtenstellen

Stellenplan 2026, Anlage 2a, Tarifstellen SuE

Stellenplan 2026, Anlage 2b, Tarifstellen sonstiger TVöD

Stellenplan 2026, Anlage 3, gesamt

Stellenplanübersicht Beamte												
Wahlbeamte und ehem. höherer Dienst (=Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt)												
Bezeichnung PB	OE	PB	B9	B6	B5	B4	B2	A16	A15	A14	A13HD****	Erläuterungen
Innere Verwaltung	I	01	1,00				1,00					
Innere Verwaltung	01	01					1,00		1,00	1,00	4,00	
Innere Verwaltung	03	01								1,00		
Innere Verwaltung	11	01					1,00		1,00	3,00	5,00	2 x A14 KW; 1 x A13HD KW
Innere Verwaltung	PR	01										
Innere Verwaltung	14	01						1,00		1,00	1,00	
Innere Verwaltung	18	01							1,00			
Innere Verwaltung	II	01				1,00	0,00			2,00	1,00	
Innere Verwaltung	02	01										
Innere Verwaltung	04	01						1,00			1,00	
Innere Verwaltung	20	01						1,00	1,00	3,00		
Innere Verwaltung	30	01						1,00	1,00	7,00		
Innere Verwaltung	36	01										
Innere Verwaltung	III	01			1,00				1,00			1 x A15 KU A14
Innere Verwaltung	33	01										
Innere Verwaltung	50AGL	01							1,00	1,00		
Innere Verwaltung	IV	01		1,00						1,00	1,00	
Innere Verwaltung	V	01			1,00				1,00			
Innere Verwaltung	60	01								1,00	1,00	
Innere Verwaltung	65	01						1,00				
Innere Verwaltung	VI	01										
Sicherheit und Ordnung	30	02										
Sicherheit und Ordnung	36	02							1,00			
Sicherheit und Ordnung	III	02										
Sicherheit und Ordnung	33	02						1,00				
Sicherheit und Ordnung	39	02						1,00		2,00		
Sicherheit und Ordnung	37	02						1,00	1,00	2,00	1,00	
Schulträgeraufgaben	11	03										
Schulträgeraufgaben	40	03					1,00			2,00		
Kultur und Wissenschaft	18	04								1,00		
Kultur und Wissenschaft	IV	04						1,00				
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04										

*A9MD=Laufbahngruppe 1, Beförderungsamt

**A9GD=Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

***A13GD= Laufbahngruppe 2, Beförderungsamt

****A13HD=Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

*****A9MD MZ=Amtsinspektorstellen mit Zulage

Stellenplanübersicht Beamte												
Wahlbeamte und ehem. höherer Dienst (=Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt)												
Bezeichnung PB	OE	PB	B9	B6	B5	B4	B2	A16	A15	A14	A13HD****	Erläuterungen
Soziale Leistungen	11	05										
	III	05										
Soziale Leistungen	50	05							1,00	1,00		
Soziale Leistungen	51	05										
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	III	06										
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06					1,00		1,00			
Gesundheitsdienste	11	07									1,00	1 x A13HD KW
Gesundheitsdienste	III	07										
Gesundheitsdienste	50	07										
Gesundheitsdienste	53	07					1,00		1,00	2,00		1 x A14 KU A13G.D. 2029
Sportförderung	52SPL	08						1,00				
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	11	09								1,00		1 x A14 KW
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	61	09					1,00					
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09						1,00		2,00		
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09								1,00		
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	66	09						1,00				
Bauen und Wohnen	11	10				1,00						1 x B4 KW
Bauen und Wohnen	63	10						1,00				
Ver- und Entsorgung	66	11										
Natur- und Landschaftspflege	67	13							1,00			
Umweltschutz	31	14					1,00			1,00		1 x A14 KU A13G.D.
Umweltschutz	32	14							1,00		1,00	
Wirtschaft und Tourismus	11	15										
Gesamt			1,00	1,00	2,00	2,00	8,00	13,00	15,00	36,00	17,00	

*A9MD=Laufbahngruppe 1, Beförderungsamt

**A9GD=Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

***A13GD= Laufbahngruppe 2, Beförderungsamt

****A13HD=Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

*****A9MD MZ=Amtsinspektorstellen mit Zulage

Stellenplanübersicht Beamte													
ehem. gehobener Dienst (=Laufbahngruppe 2, ab 1. Einstiegsamt) und ehem. mittlerer Dienst (=Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt)													
Bezeichnung PB	OE	PB	A13GD***	A12	A11	A10	A9 GD**	A9MD MZ****	A9MD*	A8	A7	A6	Erläuterungen
Innere Verwaltung	I	01											
Innere Verwaltung	01	01	1,00	2,00	2,00		1,00						1 x A12 KU A11
Innere Verwaltung	03	01											
Innere Verwaltung	11	01	3,35	12,65	17,00	1,00	22,50		1,50		11,00	5,73	1 x A12 KW; 2 x A11 KW; 1 x A6 KW
Innere Verwaltung	PR	01			1,00	1,00							
Innere Verwaltung	14	01		4,00									
Innere Verwaltung	18	01		1,00									
Innere Verwaltung	II	01	1,00	1,00									
Innere Verwaltung	02	01											1 x A13GD KU A12
Innere Verwaltung	04	01	1,00	1,00			1,00						
													1 x A13GD KU A12 2029; 1 x A11 KW 2029; 2 x A10 KU A9 MD; 1 x A9GD KU A9MD; 1 x A11 KW
Innere Verwaltung	20	01	5,00	16,00	12,00	3,00	2,00	1,00	8,00				
Innere Verwaltung	30	01	1,00	1,00	5,50				0,50				2 x A11 KW 2025
Innere Verwaltung	36	01			1,00								
Innere Verwaltung	III	01		1,00	1,00								
Innere Verwaltung	33	01									0,83		1 x A7 KU A6
Innere Verwaltung	50AGL	01		3,00	3,50	3,50	2,00						1 x A11 KU A9/10
Innere Verwaltung	IV	01	1,00	1,00	1,00								
Innere Verwaltung	V	01	1,00		1,00								
Innere Verwaltung	60	01		1,00	1,00								
													1 x A11 KU A9/10;
Innere Verwaltung	65	01		2,00	4,00	1,00	1,00	1,00		1,00	0,00		
Innere Verwaltung	VI	01											
Sicherheit und Ordnung	30	02											
Sicherheit und Ordnung	36	02	1,00	4,00	4,00	1,73		3,00	9,00	3,00			
Sicherheit und Ordnung	III	02	1,00	1,00									
													1 x A12 KW; 1 x A13 GD KU A12; 1 x A8 KU A7; 1 x A7 KW
Sicherheit und Ordnung	33	02	2,00	3,00	4,00	0,00		1,00	2,00	7,39	1,11		
Sicherheit und Ordnung	39	02			0,73	0,50			1,00				
													1 x A13G.D. KW; 5 x A10 KW; 2 x A9 MD MZ KW; 3 x A9MD KW; 1 x A7 KW
Sicherheit und Ordnung	37	02	7,00	11,00	25,00	29,00	0,00	21,00	65,00	63,00	43,00		
Schulträgeraufgaben	11	03											
Schulträgeraufgaben	40	03	1,00	6,00	4,00	2,00	3,00		1,00	2,77			
Kultur und Wissenschaft	18	04	2,00	1,00	0,50					2,00			
Kultur und Wissenschaft	IV	04			1,50						1,00		
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											
Kultur und Wissenschaft	41KSL	04											

*A9MD=Laufbahngruppe 1, Beförderungsamt

**A9GD=Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

***A13GD= Laufbahngruppe 2, Beförderungsamt

****A13HD=Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

*****A9MD MZ=Amtsinspektorstellen mit Zulage

Stellenplanübersicht Beamte													
ehem. gehobener Dienst (=Laufbahngruppe 2, ab 1. Einstiegsamt) und ehem. mittlerer Dienst (=Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt)													
Bezeichnung PB	OE	PB	A13GD***	A12	A11	A10	A9 GD**	A9MD MZ*****	A9MD*	A8	A7	A6	Erläuterungen
Soziale Leistungen	11	05											
	III	05		1,00									2 x A12 KU A11 1 x A11 KW; 1 x A9GD KW; 1 x A9MD KW; 1 x A8 KU A 7
Soziale Leistungen	50	05	2,00	3,00	6,00	3,25	5,50		4,00	3,61	1,00		
Soziale Leistungen	51	05			1,00	1,00	1,00		1,00				
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	III	06											
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06	1,00	1,00	10,50	3,00	2,50			3,00		1,00	1 x A9G.D. KW 1 x A12 KW; 1 x A11 KW
Gesundheitsdienste	11	07		1,00	1,00								
Gesundheitsdienste	III	07		1,00									
Gesundheitsdienste	50	07			1,00								
Gesundheitsdienste	53	07							0,75				
Sportförderung	52SPL	08		2,00	0,00								
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	11	09											
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	61	09		1,00	1,00								
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09	1,00	2,00	3,00	1,00							
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09	1,00	2,00	1,00								
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	66	09											
Bauen und Wohnen	11	10											
Bauen und Wohnen	63	10	1,00	2,00	2,00	1,00		1,00					
Ver- und Entsorgung	66	11	1,00		1,00	1,73							
Natur- und Landschaftspflege	67	13	1,00		1,00					2,50			1 x A8 KW 1 x A13G.D. KU A12; 1 x A11 KW 1 x A12 KW; 1 x A12 KU A9/10 1 x A9GD KW
Umweltschutz	31	14	1,00		3,00								
Umweltschutz	32	14		4,41	2,23	2,00	2,29		0,75				
Wirtschaft und Tourismus	11	15					1,00						
Gesamt			37,35	93,06	123,46	55,71	44,79	28,00	94,50	88,27	57,94	6,73	

*A9MD=Laufbahngruppe 1, Beförderungssamt

**A9GD=Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

***A13GD= Laufbahngruppe 2, Beförderungssamt

****A13HD=Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

*****A9MD MZ=Amtsinspektorstellen mit Zulage

[illegible]

Anlage 2a
Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Stellenplanübersicht Sozial- und Erziehungsdienst																						
Bezeichnung PB	OE	PB	S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11b	S 11a	S 10	S 9	S 8b	S 8a	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2	Erläuterungen
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	III	06							1,00													1,00
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06		14,00		11,50	55,50		61,00	26,25						2,00			5,00			175,25
																						1 x S12 KW 2028; 1 x S11B KW; 1 x S17 KU S15; 1 x S15 KU S11B; 1 x S8B KW 35,29; 1 x S8B KW 27,56; 1 x S8B KW 24,32; 1 x S8B KW 20,93; 1 x S8B KW 20,77; 1 x S8B KW 20,08; 1 x S8B KW 19,5; 1 x S8B KW 18,06; 1 x S8B KW 15,89; 1 x S8B KW 14,36; 1 x S8B KW 14,11; 1 x S8B KW 12,09; 1 x S8B KW 10,14; 1 x S8B KW 8,67; 1 x S8B KW 3,14; 1 x S8B KW 1,38; 1 x S4 KW 28,61; 1 x S3 KW 1,87; 1 x S3 KW 25,85; 1 x S3 KW 22,28; 1 x S3 KW 18,99; 1 x S3 KW 19,8; 1 x S3 KW 14,58; 1 x S3 KW 12,87; 1 x S3 KW 11; 1 x S3 KW 6,71; 1 x S3 KW 6,61; 1 x S3 KW 3,08; 4 x S8B KU S8A; 2 x S4 KU S3
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06		3,00	11,00	16,00		25,00					18,00	341,64					16,96	120,72	17,00	569,32
Gesundheitsdienste	50	07								1,50												1,50
Gesundheitsdienste	53	07													1,00							1,00
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	61	09																				0,00
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09																				0,00
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09																				0,00
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	66	09																				0,00
Bauen und Wohnen	63	10																				0,00
Ver- und Entsorgung	66	11																				0,00
Verkehrsflächen und -anlagen,	66	12																				0,00
Natur- und Landschaftspflege	11	13																				0,00
Natur- und Landschaftspflege	67	13																				0,00
Umweltschutz	31	14																				0,00
Umweltschutz	32	14																				0,00
Gesamt			0,00	19,00	11,00	28,50	56,50	25,00	77,37	36,29	0,00	0,00	18,00	350,02	1,00	2,00	0,00	0,00	21,96	120,72	17,00	784,36

[illegible]

Stellenplanübersicht sonstiger Tarifbereich (ohne S-Gruppen)											
Bezeichnung PB	OE	PB	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E9c	E9b	Erläuterungen E15-E9b
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	III	06				1,00	0,00	3,68	2,00	1,00	1 x E10 KW 0,5 VZ 2026; 1 x E12 KW; 1 x E9B KW 2028
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06	1,00	2,00	5,33	3,00	1,50	2,00	7,00	3,00	
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06									
Gesundheitsdienste	III	07									
Gesundheitsdienste	50	07					1,75				1 x E11 KU E9C
Gesundheitsdienste	53	07	5,77	0,50			3,00	2,00		3,00	
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	11	09				2,00					2 x E12 KW
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	61	09		2,00	3,32	17,00	2,00			1,00	1 x E9B KW
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09			2,00	10,50	5,00	2,00			
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09			1,00	7,00	2,00				
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	66	09		1,00		3,00	1,00				
Bauen und Wohnen	63	10		1,00	2,00	6,00	9,50	2,00		4,00	
Ver- und Entsorgung	66	11						1,00	2,38		
Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	66	12			1,00	3,00	2,75			2,00	
Natur- und Landschaftspflege	11	13									
Natur- und Landschaftspflege	67	13		1,00	1,00	2,00	8,00	4,50		10,00	1 x E10 KW 0,5 VZ
Umweltschutz	31	14			1,00	5,00	2,00	4,00	2,00		1 x E13 KU E11
Umweltschutz	32	14		1,00	1,00	15,00	10,32	4,67		0,76	1 x E10 KW 11 Std./Wo.
Gesamt			10,77	21,00	42,65	131,65	160,84	99,08	99,38	134,35	

Anlage 2b
Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

[illegible]

Anlage 2b
Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Bezeichnung PB	OE	PB	E9a	N	E8	E7	E6	E5	E4	E3	E2	E1	P7	Erläuterungen E9a-P7	Gesamt
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	III	06					0,82							1 x E6 KW 1 x E5 KW: 1 x E3 KW	8,50
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06	2,50		9,86		7,20	3,75		0,78				2 x E2 KW; 2 x E9A KW	48,92
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	51	06	2,00								1,25	10,00			13,25
Gesundheitsdienste	III	07													0,00
Gesundheitsdienste	50	07													1,75
Gesundheitsdienste	53	07	3,50		1,00	4,00	3,50	6,64							32,91
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	11	09													2,00
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	61	09	3,50		1,00		1,50								31,32
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09	16,00		1,00	1,00								2 x E9A KW	37,50
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	62	09	3,00			0,64	4,00	1,00							18,64
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	66	09			1,00										6,00
Bauen und Wohnen	63	10	2,77		1,00	4,00								1 x E7 KW	32,27
Ver- und Entsorgung	66	11			1,00										4,38
Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	66	12	4,00											1 x E9A KW 14,00 Std.	12,75
Natur- und Landschaftspflege	11	13				2,00								2 x E7 KW	2,00
Natur- und Landschaftspflege	67	13	1,50		7,00	4,50	48,00	15,00	50,64	1,00				1 x E9A KW; 1 x E6 KW 2026; 7 x E4 KW; 2 x E4 KW 2026	154,14
Umweltschutz	31	14	1,00		2,00										17,00
Umweltschutz	32	14	3,00		2,55	0,50									38,80
Gesamt			192,45	12,00	148,87	193,84	118,63	93,76	71,32	9,23	12,25	10,00	1,00		1.563,07

Gesamtübersicht nach Produktbereichen					
Bezeichnung	PB	Beamte	S-Gruppen	Sonst. Tarif	Gesamt
Innere Verwaltung	01	236,56	1,00	519,85	757,41
Sicherheit und Ordnung	02	324,46	0,00	264,41	588,87
Schulträgeraufgaben	03	22,77	1,38	88,49	112,64
Kultur und Wissenschaft	04	10,00	0,00	116,94	126,94
Soziale Leistungen	05	35,36	33,91	111,25	180,52
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	06	24,00	745,57	70,67	840,24
Gesundheitsdienste	07	9,75	2,50	34,66	46,91
Sportförderung	08	3,00	0,00	0,00	3,00
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	09	20,00	0,00	95,46	115,46
Bauen und Wohnen	10	9,00	0,00	32,27	41,27
Ver- und Entsorgung	11	3,73	0,00	4,38	8,11
Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	12	0,00	0,00	12,75	12,75
Natur- und Landschaftspflege	13	5,50	0,00	156,14	161,64
Umweltschutz	14	19,68	0,00	55,80	75,48
Wirtschaft und Tourismus	15	1,00	0,00	0,00	1,00
Summe		724,81	784,36	1.563,07	3.072,24