Mitteilung

Jahresabschluss 2025 der Klinikum Leverkusen gGmbH und der Klinikum Leverkusen Service GmbH sowie Entlastung
- Zustimmung zu den vorbehaltlichen Gremienbeschlüssen
- Frage von Ratsmitglied Benedikt Rees (Klimaliste Leverkusen) in der Sitzung des Rates vom 31.08.2026

In der Sitzung des Rates vom 31.08.2026 fragte Ratsmitglied Benedikt Rees (Klimaliste Leverkusen), welche Möglichkeiten bestehen, einen höheren Deckungsgrad des Job-Tickets für Mitarbeitende des Klinikums zu erreichen.

Stellungnahme:

Das Job-Ticket wird im Klinikum Leverkusen seit 2021 angeboten. Diese Zusatzleistung ist ein wesentlicher Bestandteil der Vorteile, die Mitarbeitende des Klinikums Leverkusen nutzen können und die die Attraktivität als moderner und umweltbewusster Arbeitgeber positiv beeinflussen. Es wird bei allen Stellenausschreibungen aktiv beworben und während des Onboardings neuer Mitarbeitende erneut vorgestellt. Viele der Mitarbeitenden in der Pflege, im ärztlichen Dienst und in der Verwaltung arbeiten jedoch im Schichtdienst an 365 Tagen im Jahr und/oder kommen aus dem Umland. Insofern ist nachvollziehbar, dass die Nutzung des Job-Tickets für viele Mitarbeitende nicht möglich ist, wenn der ÖPNV in den Regionen und zu den erforderlichen Uhrzeiten (in den frühen Morgenstunden, am späten Abend, in der Nacht sowie an Wochenenden und Feiertagen) nicht verfügbar ist. Insofern wird die aktuelle Jobticket-Quote von mittlerweile über 40% der Belegschaft als außerordentlich gut bewertet.

Finanzen