

Fragen zu TOP 5 (Vorlage 2017/1813) in Vorbereitung der Sitzung des Personal- und Organisationsausschusses am 16.10. 2017

Sehr geehrter Herr Johanns,

wie gestern in der SPD-Fraktion besprochen leite ich ihnen in vorbezeichneter Angelegenheit die Fragen zum Beschlussentwurf zu einer extern begleiteten Untersuchung gemäß §9 Stärkungspaktgesetz NRW zu.

1. Wie kommt die Zahl von 223 einzusparenden Vollzeitstellen zustande?
2. Um wie viele einzusparende Arbeitsplätze handelt es sich unter Einbeziehung von Teilzeitstellen?
3. Welches Drittunternehmen führt die externe Untersuchung der GPA NRW durch?
4. Welchen Einfluss hat die Stadt Leverkusen bei der Vergabe auf dieses Unternehmen?
5. Welche Pflichtaufgaben sind auf Seite 3 Pfeil 3 GPA NRW-Repräsentation gemeint?
6. Welche Standards werden auf Seite 4 Pfeil 1 GPA NRW-Präsentation betroffen sein?
7. Handelt es sich bei den Zahlen auf Seite 6 Pfeil 1 GPA NRW- Präsentation um die in der Summe zu untersuchenden Produkte?
8. Um welche freiwilligen Leistungen handelt es sich auf Seite 6 Pfeil 2 der GPA NRW-Präsentation?
9. Wenn vorerst 25 (17 %) Produkte untersucht werden, welche sind es und wer legt sie fest? Seite 8 Pfeil 2 GPA NRW-Präsentation.
10. Zu Seite 8 Pfeil 3 GPA NRW-Präsentation stellt sich die Frage, was heißt das in der Folge für die Stadt Leverkusen im Bezug auf die Folgekosten?
11. Wer führt die Folgeuntersuchung der restlichen Produkte (83 %) durch und wer zahlt die dafür entstehenden Kosten? Seite 8 Pfeil 4 der GPA NRW-Präsentation ?
12. Wer stellt diese Leistungsbeschreibung hierzu auf?
13. Seite 10 alle Pfeile der GPA NRW-Präsentation „zunächst ausgeschlossene Einzelprodukte“. Hier wird um Erläuterung gebeten.
14. Seite 11 alle Pfeile der GPA NRW-Präsentation. Welche zusätzlichen Kosten treten durch die Budgetierung in der Praxis auf?
15. Müsste hier nicht erst einmal der Stadtrat und seine Gliederungen festlegen, welche Einschnitte er seinen Bürgern zumuten will? Seite 12 Pfeil 1 GPA NRW-Präsentation.
16. Ist es sichergestellt, dass der Rat am Ende dieser Beauftragten und anschließend durchgeführten Untersuchung noch seiner kommunalen Selbstverwaltung nachkommen kann?

17. Wie viele Planstellen sind zurzeit in der Stadtverwaltung unbesetzt?
18. Wie hoch ist die aktuelle Krankenquote in der Stadtverwaltung und wo gibt es Ausreißer nach oben?
19. Wie hoch sind aktuell die Überstunden/Mehrarbeitsstunden sowie die Gleitzeitguthaben der Mitarbeiter/innen der Stadtverwaltung?
20. Gibt es eine aktuelle Stellungnahme des Personalrates zu dieser Vorlage?

Mit freundlichen Grüßen und vielen Dank für ihre Bemühungen

Oliver Ruß
Vorsitzender des Personal- und Organisationsausschusses

Handwritten signature in blue ink, followed by the date 12/10/17.